**Projeto Antirracismo na América Latina numa Era ‘Pós-Racial’**

**Folha de Informação para a Organização**

Sua organização está sendo convidada a participar de um estudo de pesquisa. Antes de decidir, é importante que você compreenda por que a pesquisa está sendo feita e o que ela vai envolver. Por favor, leia atentamente as informações a seguir e discuta com outras pessoas se desejar. Por favor, pergunte se há algo que não está claro ou se você gostaria de mais informações. Tome um tempo para decidir se deseja ou não participar. Obrigado por ler isto.

**Qual é o objetivo da pesquisa?**

Nosso projeto visa trabalhar com uma grande variedade de organizações no Brasil, Colômbia, Equador e México para explorar como o antirracismo é perseguido nos círculos estaduais e não-estatais, na legislação e nos meios de comunicação e em uma variedade de campanhas e projetos. Nosso objetivo é fortalecer a prática antirracista na América Latina, alimentando nossos achados e ajudando a construir redes.

**Quem realizará a pesquisa?**

O projeto está sendo realizado em quatro países da América Latina, Brasil, Colômbia, Equador e México.

O projeto é coordenado por dois diretores, cada um dos quais será responsável por dois países:

México e Equador (diretora geral do projeto): Dr Mónica Moreno-Figueroa, Department of Sociology, University of Cambridge, Free School Lane, Cambridge, CB2 3RQ, United Kingdom. ([mm2051@cam.ac.uk](mailto:mm2051@cam.ac.uk)).

Brazil e Colombia (co-diretor do projeto): Professor Peter Wade, Social Anthropology, School of Social Sciences, University of Manchester, Manchester M13 9PL, United Kingdom ([peter.wade@manchester.ac.uk](mailto:peter.wade@manchester.ac.uk)).

A pessoa com quem você vai lidar é a Pesquisadora Principal do seu país. Ela estará realizando as entrevistas e outras coletas de dados, apoiada por um assessor (que é um acadêmico local) e um assistente de pesquisa (que lida com questões logísticas):

1. Brazil

Pesquisadora Principal: Dr Luciane Rocha, Social Anthropology, School of Social Sciences, University of Manchester, Manchester M13 9PL [[luciane.rocha@manchester.ac.uk](file:///\\nasr.man.ac.uk\humrss$\snapped\replicated\Research\SOSS\Wade\Information%20sheets%20and%20Consent%20Forms\English\luciane.rocha@manchester.ac.uk)] Tel: 21.99273-0039.

Assessor: Professor Antonio Sergio Guimarães ([asguima@usp.br](mailto:asguima@usp.br)), CEBRAP, Rua Morgado de Mateus, 615 - Vila Mariana - São Paulo/SP CEP 04015-051, Brasil. Tel: (11) 5574 0399 / (11) 5574 5928. Email: [cebrap.comunicacao@gmail.com](mailto:cebrap.comunicacao@gmail.com)

Pesquisadora Assistente: [Detalhes a seguir]

2. Colombia

Pesquisadora Principal: Dr Krisna Ruette-Orihuela, Social Anthropology, School of Social Sciences, University of Manchester, Manchester M13 9PL [[krisna.ruette-orihuela@manchester.ac.uk](file:///\\nasr.man.ac.uk\humrss$\snapped\replicated\Research\SOSS\Wade\Information%20sheets%20and%20Consent%20Forms\English\krisna.ruette-orihuela@manchester.ac.uk)]

Assessora: Professora Mara Viveros ([mviverosv@unal.edu.co](mailto:mviverosv@unal.edu.co)), Department of Anthropology, Universidad Nacional de Colombia, Cra. 30 # 45-03, Edificio 212, of. 312, Bogotá, Colombia. Tel: 316 5101. Email: [depant\_bog@unal.edu.co](mailto:depant_bog@unal.edu.co).

Pesquisadora Assistente: [Detalhes a seguir]

3. Equador

Pesquisadora Principal. Dr María Moreno-Parra, Department of Sociology, University of Cambridge, Free School Lane, Cambridge, CB2 3RQ, United Kingdom. [[mm2231@cam.ac.uk](file:///\\nasr.man.ac.uk\humrss$\snapped\replicated\Research\SOSS\Wade\Information%20sheets%20and%20Consent%20Forms\English\mm2231@cam.ac.uk)]

Assessor: Dr Fernando García ([fgarcia@flacso.edu.ec](mailto:fgarcia@flacso.edu.ec)), Department of Anthropology, History and Humanities, FLACSO, La Pradera E7-174 and Av. Diego de Almagro, Quito, Ecuador. Tel: (593 2) 2946800. Email: [flacso@flacso.edu.ec](mailto:flacso@flacso.edu.ec).

Pesquisadora Assistente: [Detalhes a seguir]

4. México

Pesquisadora Principal: Dr Gisela Carlos-Fregoso, Department of Sociology, University of Cambridge, Free School Lane, Cambridge, CB2 3RQ, United Kingdom. [[gcf24@cam.ac.uk](file:///\\\\nasr.man.ac.uk\\humrss$\\snapped\\replicated\\Research\\SOSS\\Wade\\Information%20sheets%20and%20Consent%20Forms\\English\\gcf24@cam.ac.uk)]

Assessor: Dr Juan Carlos Martínez ([i68tlacatl@hotmail.com](mailto:i68tlacatl@hotmail.com)), Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Dr. Federico Ortiz Armengol 201, Fracc. La Luz la Resolana, Col. Reforma CP. 68050, Oaxaca, México. Tel: (951)5021600 to 5021629.

Pesquisadora Assistente: [Detalhes a seguir]

**Por que fui escolhido?**

Sua organização foi escolhida para participar deste estudo porque está envolvido de alguma forma em uma organização ou iniciativa antirracista. Os pesquisadores do projeto gostariam de conhecer as opiniões da organização sobre o antirracismo em seu país.

**O que poderiam pedir para a organização fazer?**

Existem dois níveis possíveis de participação, descritos abaixo. Você é livre para decidir o nível em que sua organização estará envolvida - seja no nível padrão ou em profundidade. Em qualquer caso, pediremos uma carta informando que a organização está ciente do que está envolvido na participação neste projeto e consente com ele.

1. Participação padrão:

Em um nível básico, o projeto envolve principalmente conversar com os membros da organização e fazer-lhes perguntas (entrevistas). Normalmente, os indivíduos seriam convidados a dar uma única entrevista. Eles podem ser perguntados se eles estariam dispostos a dar uma ou duas entrevistas mais até um máximo de seis. (Em casos excepcionais e sempre com o seu acordo, eles podem ser convidados a fazer mais do que isso.) O consentimento será solicitado novamente no caso de mais entrevistas. Os participantes podem decidir se seus nomes e informações pessoais serão públicos ou permanecerem anônimos. Eles podem decidir encerrar a entrevista ou não responder perguntas específicas a qualquer momento durante a entrevista.

Os líderes da organização serão convidados a ajudar na identificação de pessoas que possam querer participar. Cada membro da organização seria livre para decidir se deseja ou não ser entrevistado pelo Pesquisador. Ressaltamos que a decisão de cada indivíduo a este respeito não deve afetar sua posição na organização. Qualquer pessoa que concordar em participar será solicitada a assinar um termo de consentimento ou dar consentimento explícito oral que será gravado em áudio.

2. Participação aprofundada

Em alguns casos, nosso projeto gostaria de trabalhar mais em profundidade com uma organização escolhida, sujeito ao acordo dos líderes e/ou membros da organização. Isso envolveria o Pesquisador Principal (conforme listado nas pp. 1-2), observando e, até certo ponto, participando das atividades cotidianas da organização, o que também envolveria a interação informal com os membros da organização, no período de semanas ou meses, embora não todos os dias. O caráter exato e a intensidade do envolvimento do Pesquisador estão sujeitos a negociações contínuas com a organização e seus membros. A organização e o pesquisador concordarão com um mecanismo para informar os membros da organização sobre a pesquisa em andamento.

Cada membro da organização seria livre para decidir se deseja ou não ser entrevistado pelo pesquisador ou interagir com ele. Ressaltamos que a decisão de cada indivíduo a este respeito não deve afetar sua posição na organização. Como antes, os indivíduos que concordam em participar em entrevistas específicas serão convidados a assinar um termo de consentimento ou dar consentimento explícito oral que será gravado em áudio.

*Vídeo clipes*

Um dos objetivos do projeto é produzir vídeos curtos e didáticos com informações gerais sobre aspectos de racismo e antirracismo, voltados ao público em geral. Estes podem ser divulgados através do YouTube e outros meios similares. Sua organização pode estar interessada em usar este material, gratuitamente. Você pode ser convidado a participar voluntariamente na confecção de um videoclipe, sujeito ao seu consentimento.

**O que acontece com os dados coletados?**

Fora da equipe, vamos tomar todas as medidas práticas para garantir o anonimato dos participantes, se eles querem permanecer anônimo. Os indivíduos e a organização como um todo também podem solicitar que as informações fornecidas que devem ser compartilhadas com outros membros da equipe sejam anônimas. O anonimato total não pode ser garantido em todas as circunstâncias, pois as pessoas que conhecem pessoalmente indivíduos e / ou a organização com a qual trabalham podem ser capazes de deduzir identidades de material publicado que usa as informações fornecidas.

**O que acontece se eu mudar de ideia?**

Se a sua organização decide participar, a organização e os membros individuais ainda são livres de se retirar a qualquer momento sem dar uma razão e sem prejuízo. Se os indivíduos já tiverem sido entrevistados quando decidirem se retirar, seus dados ainda podem ser apagados, se assim o desejarem. No entanto, uma vez que os resultados do projeto e os dados foram apresentados em público (por exemplo, num evento acadêmico) ou publicados, esta opção já não é possível. A organização como um todo pode decidir se retirar, mas se indivíduos específicos desejam que seus dados sejam mantidos, esse desejo será respeitado.

**A organização será paga pela participação na pesquisa?**

Não, nenhum pagamento será feito.

**Qual é a duração da pesquisa?**

A duração das partes do projeto realizadas no Brasil, na Colômbia, no Equador e no México é de 9 meses em cada país. A duração total do projeto como um todo é de 24 meses.

**Onde será conduzida as entrevistas?**

As entrevistas serão conduzidas em um local conveniente para cada indivíduo e mutuamente acordado com o Pesquisador Principal.

**Os resultados da pesquisa serão publicados?**

Os relatórios de progresso sobre o projeto serão apresentados em workshops no Brasil (julho de 2017), na Colômbia (setembro de 2017), no Equador (novembro de 2017) e no México (janeiro de 2018). Uma parte de cada workshop estará aberta aos participantes do projeto. Os resultados do projeto serão publicados em publicações acadêmicas e serão disponibilizados aos participantes do projeto. Existe um site com detalhes do projeto, em inglês, espanhol e português.

**Quem revisou o projeto de pesquisa?**

O projeto foi submetido à revisão e foi aprovado pelo Comitê de Ética em Pesquisa da Universidade de Manchester e da Universidade de Cambridge.

**E se algo der errado?**

O primeiro passo é entrar em contato com a pesquisadora principal e dizer-lhe sobre suas preocupações. Se isso não resolver o problema, entre em contato com o Diretor do Projeto que supervisiona o projeto de pesquisa em seu país:

México e Equador (e diretora geral do projeto): Dra. Mónica Moreno-Figueroa, Department of Sociology, University of Cambridge, Free School Lane, Cambridge, CB2 3RQ, United Kingdom. ([mm2051@cam.ac.uk](mailto:mm2051@cam.ac.uk)).

Brasil e Colômbia (co-diretor do projeto): Professor Peter Wade, Social Anthropology, School of Social Sciences, University of Manchester, Manchester M13 9PL, United Kingdom ([peter.wade@manchester.ac.uk](mailto:peter.wade@manchester.ac.uk)).

**Quem devo contatar com perguntas ou problemas?**

Veja a pergunta anterior.

Se você quiser fazer uma reclamação formal sobre a conduta da pesquisa, você também pode entrar em contato com o Research Governance and Integrity Manager [Gerente de Governança de Pesquisa e Integridade], Research Office, Christie Building, University of Manchester, Oxford Road, Manchester, M13 9PL, por email: [research.complaints@manchester.ac.uk](mailto:research.complaints@manchester.ac.uk) ou telefonar para +44 161 275 2674 ou +44 161 275 2046.

**Este Projeto foi Aprovado pelo Comitê de Ética em Pesquisa da Universidade de Manchester [UREC número de referência 2017-0615-1836] e pelo da Universidade de Cambridge.**