This interview is with John Jak Becerra, a self-identified Afro-Colombian man, born in Bogotá, who in October 2009 started work as a warehouse assistant in A.R. Los Restrepos, an engineering company based in Medellín. Over four years, he experienced what he perceived as overtly racist statements and acts by his fellow workers. He first confronted the perpetrators directly, but as the racial discrimination continued, between 2011 and 2013 Becerra sent emails and letters to the company’s human resources office and managers, who said his claims were unfounded, advising him to cease his complaints. In March 2013, he presented a complaint alleging racial discrimination to the Prosecutor’ Office based on Colombia’s 2011 Law 1482 which outlaws discrimination on the basis of race, ethnicity, religion, nationality, political or philosophical ideology, sex, sexual orientation, disability and “other causes of discrimination.” Very soon after, he was sacked by the company, at which point he presented a claim for unfair dismissal and racial discrimination to the Labour section of the Prosecutor’s Office and to the Ministry of Labour. Becerra’s complaint bounced through the Public Prosecutor’s Office, the Attorney General’s Office for Labour Affairs, the Ministry of Labour and several courts, but his case was not resolved. Supported by the legal NGO Dejusticia, in July 2016 he took the case to the Constitutional Court, using the mechanism of tutela, which allows individuals who believe their rights have been violated to make a complaint directly to this court. The Court found in his favour in July 2018

(<http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2017/t-572-17.htm>).

The interview was carried out by Krisna Ruette-Orihuela, with Danny Rodríguez.

As the case is a matter of public record, the interview is not anonymised.

**D: Es como la información técnica del proyecto, quiénes somos, dónde estamos, para que usted pues la tenga.**

**KR: Si tiene dudas después…**

**D: pueda conversar… Ahí están los equipos de cada país. Ahí está el equipo Colombia con la información.**

**JJ:** Más o menos está relacionado más o menos con lo que me enviaste al correo. ¿Cierto?

**D: Sí señor. Sí señor. Y es una investigación netamente académica que circula a veces entre medios académicos, pero también en el mundo social dan impacto, dan como referencia. La coordinación general está a nombre de Peter Wade y de la profesora Mónica Figueroa, pues son personas que han trabajado mucho el tema de la gente negra en Colombia y en México, visibilizando eso. Entonces esto es una investigación académica.**

**KR: O sea, lo que queremos aclararle que aunque nosotras quisieras abogar, en un sentido, no somos abogados formalmente, no tenemos la formación.**

**JJ:** No tranquila, yo entiendo, lo que pasa es que yo lo que estoy dando es la experiencia ¿si me entiende? Porque en Colombia pensábamos, yo también era uno de ellos, que cuando se aprobó la Ley 1482 eso iba a ser algo que nos iba a dar un mecanismo exactamente, pero nos hallamos con el primero obstáculo, que es la misma fiscalía. El obstáculo ¿en qué sentido?

**KR: ¿Puedo graban aquí también?**

**JJ:** Claro. Tranquila.

**KR: Muchas gracias.**

**JJ:** Los fiscales mismos tienen esas ambigüedades de racismo.

**KR: Cuéntenos un poco, ¿cómo fue?**

**JJ:** Por ejemplo, cuando a mí me asignaron…, mi caso penalmente lo lleva la fiscalía 329 de Palo Quemao aquí en la ciudad de Bogotá y mi caso ha tenido 3 fiscales. Los primeros dos fiscales eran dos mujeres, yo podría decir que avanzó dentro de los mecanismos que ellos tienen, porque aunque nunca me lo dijeron así de frente, si en algún momento me lo hicieron como sentir, o sea, como que la ley no le daba mucho de donde ellos tomar. Pero caí en la mano de un fiscal, o sea él, él se expresa no, de forma como despectiva ¿no? Como –Los negritos- la forma como lo hace con las mujeres él es como de (¿pasto?) y va a Tumaco, entonces habla de una manera muy incorrecta, para mí; porque primero él es un administrador de justicia, debe dar ejemplo, entones sus comentarios no son de acorde a un fiscal.

**KR: ¿Es blanco-mestizo?**

**JJ:** Es Mestizo. Pues en Colombia, nosotros por lo general se maneja es el mestizaje. No es… aunque en algunas partes se habla mucho de blanco y del negro, pero realmente lo que es América Latina, su mayoría es mestiza. Entonces es un señor pastuso; él minimiza los temas de racismo, entonces la fiscalía, que se supone que es el ente acusador pues, no es que sea muy…, ahí no hay una garantía mucho para nosotros los afros; y hasta el momento que yo tenga conocimiento, no ha habido un fallo a favor. A mi me llegó la copia de solicitud de archivado en casa. Archivar. Y si tú hablas con alguien que ha acudido a la justicia, siempre ese ha sido el problema; habiendo la evidencia, los testimonios, porque en mi caso estaba bien soportado y si… a pesar de ello, ellos el tema penal le dan cero importancia.

**KR: Y cree que tiene que ver un poco también con…, o sea, ¿con las mujeres había como más sensibilidad? O sea, ¿depende mucho de la persona que está a cargo o es todo el sistema?, en ese sentido, por ejemplo, si hubiese sido otra mujer también sensible, o hubiera… qué esas mujeres eran sensibles por su condición de mujer, o su afinidad, no sé, ¿qué intuye?**

**JJ:** Yo, en ese caso, con esa pregunta concreta yo puedo decirte que las mujeres si son un poco más sensibles, no se por su experiencia, por lo que ellas también… la mujer también es expuesta a discriminación, no importa si es negra, mestiza o blanca, entonces de pronto, en ese caso si te puedo decir que sí hay diferencias, que el hombre es más déspota en ese sentido.

**KR: Y nos puede contar un poquito… nosotras hemos visto los videos y nos han contado pero, nos gustaría que, -no se si ya lo ha contado mucho y si no lo quiere contar, está bien-, pero, si nos puede contar un poco ¿cómo fue la experiencia?, o sea, ¿cómo se inicia el caso? y ¿cómo Ud. tiene esa sensibilidad tan particular para notarlo y registrarlo?, eso nos parece muy importante conocer.**

**JJ:** Bueno, mira, mi mama pues es una mujer afro, (¿?) del departamento del Chocó, por esas cosas que pasan en nuestro país, donde todavía no existe un desarrollo pleno, en comparación a otros países por lo que yo conozco bien; pues mi mamá salió del Chocó hacia aquí hacia Bogotá; cuando ella llega aquí a Bogotá ya viene en cinta de mi, y yo nazco en medio de esta situación ¿no?, de una mujer negra, donde en ese entonces, los negros éramos mucho menos porque la situación del país no había explotado como explotó, porque es que lo que hace también que el racismo salga mucho, o sea, es mi experiencia, que se note mucho, es porque en ese entonces pues el negro casi no salía de su territorio, la gente del Chocó no buscaba otros pasos para salir, porque pues no tenían el problema tan agudo de los paramilitares, ni de la guerrilla, de esos actores que influyeron mucho, entonces el país en cierta manera escondía esa parte ¿si me entiende?

**KR: Si, quedaba como…**

**JJ:** ¡Si, estaba como relegado, como pues...! Yo me recuerdo una vez una entrevista que hizo un noticiero que se llamaba 24 horas, sino estoy equivocado, y hablaban de racismo, y a los que les preguntaban de racismo era a los mestizos y eso es muy difícil que un hombre hable de un embarazo de una mujer (risas), porque realmente no, pues uno vive cierta cosas, pero no vive el embarazo. No es lo mismo. Entonces, como que quien respondía por el racismo, en ese entonces y suele pasar a veces en estos días, es el mestizo, pero realmente nosotros como tal no había como ese carácter, nada de eso se había manifestado, entonces yo creo que en ese entonces, yo nazco. Y claro, a ti te hacen sentir que tú no eres de ese entorno, que tú eres diferente aunque yo mi primer jardín que yo estuve, era un jardín de mestizos aquí en Bogotá, y uno desde ese entonces a uno lo hacen sentir.

**KR: ¿Lo sentías?**

**JJ:** Claro. Ya uno siente. El trato, cómo te tratan…

**KR: ¿Cómo lo percibías?**

**JJ:** Lo percibe uno en la forma. Yo, en días hablaba con un jefe y le decía que hay trato diferencial, o sea, la forma como tratan a una persona mestiza y como tratan al negro. Entonces ahí ya se empieza a sentir, ya se empieza a evidenciar que hay una diferenciación. Que a ti te tratan diferente porque tú no eres como de ese entorno y entonces ya en el colegio, como tal se empieza también a sentir, a percibir y aún en el mismo ámbito de donde uno se mueve, también pasa.

**KR: ¿En el entorno, vecindario, con la familia?**

**JJ:** Claro, si, ya se empieza a sentir, de muchas formas se empieza a manifestar.

**KR: ¿Cómo? por ejemplo…**

**JJ:** Por ejemplo la forma como te llaman, por ejemplo no te quieren decir tu nombre, así te enseñen que tu tienes un nombre. Entonces la gente empieza… que es uno de los primeros choques que empieza hablar, porque entonces uno pues al principio sonríe, y después le dice a la persona: -Mira, yo no me llamo negrito, no me llamo *niche*, yo me llamo Jonh-. Entonces la gente se resiste a aceptar eso, entonces lo primero que sale es una excusa, que es que uno es acomplejado, que tiene complejo de inferioridad, pero realmente uno lo que está exigiendo es un trato digno y justo, y eso no lo entienden. Primero porque también ha habido un problema, y es que en ese entonces, no tanto ahora, pero en ese entonces, yo no notaba mucho a nuestros representantes, o sea, llámense como se llamaban en ese entonces, que ellos no se dedicaron, nunca dedicaron como un espacio realmente a esto, entonces estuvo muy dormido, entonces no hubo nadie que realmente empezara a hablar de lo derechos fundamentales, que hiciera sentir... El negro era como utilizado en todo lo que es la burocracia, el clientelismo, pero yo no conozco una ley o algo que realmente empezara como a fomentar, a trabajar el tema del racismo, nada, no lo conozco de ese entonces. Ahora porque pues ha habido pues más movimiento, más concientización y la gente a empezado a reaccionar, por las mismas experiencias, porque han visto, y han sentido en carne propia lo que es el racismo, de una u otra manera, pero en ese entonces no. Entonces uno está expuesto a una cantidad de situaciones que no es muy fácil sobrellevarlas a veces.

**KR: Muchas gracias en ese sentido. Y entonces, usted por ejemplo... claro tiene esa sensibilidad que ya sabía como de alguna manera notarlo y entonces en la situación laboral, ¿cómo fue que se dio esa...? ¿Era la primera vez que había sentido esa práctica de discriminación en el campo laboral? o ¿fue específicamente allí, había una coyuntura de esa gente? ¿Nos puede narrar un poco sobre eso?**

**JJ:** Mira en el campo laboral, yo tengo un amigo que se llama Alfredo (¿?), el vive en Houston, en los EE.UU. Nosotros hablamos un poco. Yo, cuando… porque yo termino mi bachillerato en el Chocó, o sea, yo prácticamente me instalo allá en el Chocó.

**KR: ¿Usted se regresa para allá?**

**JJ:** Si, ya, pues porque aunque yo nací aquí y pude decir la cédula que soy bogotano, realmente uno se siente realmente donde uno… su entorno claro, con su gente de uno mismo y todo etcétera. Cuando yo ya salgo del Chocó, porque en los 90, a mediados y finales de los 90, la situación es espantosa. En Quibdó nunca mataban al sol del día a una persona, eso nunca, ni de noche ni de día. Era una ciudad muy… que la gente se…, una ciudad… la ciudad cambió de un momento a otro en una cosa espantosa, entonces la gente sale, porque no hay oportunidades de empleo, solamente está el aparato estatal y el aparato estatal no lo hace suficiente. Entonces uno sale.

**KR: ¿En qué fecha? ¿En los 90?**

**JJ:** A finales de los 90, más o menos en el 98, 99. Y te hallas con una situación… te estrellas con una realidad que existía pero que de pronto porque eras niño, a pesar de que sentías la situación, no… en el momento cuando ya te vas a como a asumir un liderazgo, de buscarte un espacio, de reconstruir tu vida, de construir como tal, te estrellas con una realidad que estaba ahí, pero que nadie se atrevía de pronto a decir: y es que el problema en Colombia la contratación es discriminativa.

**KR: Aja. Explíquenos eso un poco.**

**JJ:** ¿Por qué es discriminativa? Porque existen las vacantes, y esto lo confirmó el exvipresidente Francisco Santos; él decía: -Una empresa recibe 20 hojas de vida para un cargo y en esas 20 hojas de vida, van 5 o las que sean de un afro, y el empresario o la empresa las selecciona hacia un lado, o sea, las rechaza-. Entonces empieza esa lucha de tu conseguir un empleo. ¿De qué empresa es capaz de darte una oportunidad? Y ahí te das a entender que no todo es realmente como parece, es que te dicen: -No aquí no hay racismo-. Pero en ese momento te empiezas a dar cuenta que el racismo si está ahí, lo que pasa es que nadie se ha atrevido a señalarlo. Y en ese momento las empresas te empiezan a rechazar, no porque no tengas la capacidad, sino porque no te quieren dar la oportunidad, porque ellos, de hecho, hay un periodista, se me olvida el nombre, que él decía que cuando él dirigió una revista aquí en la ciudad de Bogotá a nivel nacional, cuando iba a hacer pautas de publicidad, a él las empresas, algunos de sus clientes le decían: -No. Me los recibe pero no me puedes poner negros en esos espacios-, o sea, ya hay una discriminación, ya hay un racismo ahí. Entonces uno se enfrenta a esa realidad y entonces el que te recibe, te *pordebajea* como se dice vulgarmente, ya te quiere pisotear; y entonces empieza uno a notar cosas como el trato. Yo estuve en una empresa donde tuve: – ¡Ve y dile al esclavo ese, al negro ese!- o sea, ya el lenguaje en sí es racista, es un ambiente hostil al que uno se enfrenta, te hacen toda clase de chanza. De hecho en el expediente que lleva la fiscalía, está consignado que aceptan, pero lo suavizan diciendo que es, era por…

**D: Por molestar.**

**JJ:** …por molestar, o sea, lo suavizan, sí hay una aceptación, que había un ambiente hostil por mi condición étnica, pero lo suavizan diciendo que era por molestar.

**KR: ¿Cómo por molestar?**

**JJ:** Y el mismo fiscal me dice: -Si ellos dicen, pero era por molestar pero afortunadamente salió con vida- Entonces ya esto te dice, ya te das en cuenta de que al país no le interesa realmente tus derechos fundamentales.

**KR: Y cuando dicen molestar ¿a qué se refieren? Como que es normal…**

**JJ:** Es como un chiste…

**KR: Si. Y como que ellos pueden, están en su derecho, es su privilegio poder hacer…**

**JJ:** Si. Es como se dice literalmente una mascota; yo puedo burlarme, eso es por molestar, pero realmente no saben que le están afectando a uno la dignidad.

**KR: Don Jak, disculpe que vaya a este punto, y no se si quiere comentar ¿Cómo se sentí usted? Obviamente se sentía mal, pero ¿nos puede describir qué sentía?**

**JJ:** Bueno, uno en el primer lugar uno trata de persuadir a la persona que eso que él cree que está bien, está mal y que me está afectando.

**KR: ¿Se lo decía?**

**JJ:** Exactamente. Entonces tú le dices a la persona: -Mira, primero no soy mico, me llamo Jonh, no me gusta que me digas porque eso es racismo-.

**KR: Le decía.**

**JJ:** Exactamente. ¿Ellos que te dicen?: – ¡No sea acomplejado!- Esa es la respuesta típica. Cuando tú notas, yo tengo algo y es que… en ese sentido yo soy muy contestatario. ¿Contestatario en qué sentido? De que yo no me quedo, yo no soy muy conformista contra el racismo, hay gente que pues, de pronto pues su manera de pensar, como los criaron, pues ellos agachan la cabeza o dicen: -No pues, no paremos bolas a eso-. De hecho cuando se…, la doctora que me invitaba a la manifestación…, hay mucha… vas a conseguir en las redes gente que te va a decir: -¡Ay eso es una bobada-, porque creen que el hecho de estar en un lugar, ya pues es mucho, pero tenemos derecho a ser tratados como personas, con dignidad.

**KR: Es como: -¡ay, ya conseguí trabajo!-**

**JJ:** Si. Porque me recuerdo de un video, de un paisano, chocoano, que vive en la ciudad de Medellín. Medellín es una ciudad muy cerrada, o sea, es muy diferente a Bogotá. A pesar de las dificultades que se presenta con Bogotá, Medellín es muy cerrada, es cerrada porque el paisa en sí se apoya entre él, es muy difícil entrar al circulo; y él manifestaba que cuando se montaba en el bus, para ir a su lugar de trabajo o regresar a su casa, la gente, si el cogía el bus desocupado, porque los buses llevan dos sillas y quedaba una, o sea, muchas veces nadie se sentaba al lado de él, o hacían gestos como de asco, que a mi me ha pasado, es que es real. Pareciera a veces como que fuera una película, porque aquí nos han metido el cuento de que es un problema de los EE.UU, pero que aquí no pasa. Entonces aquí todo se invisibiliza. Si pasa un escándalo de racismo en los EE.UU los medios son los primeros que los pasan, los nuestros, pero cuando pasan acá, para que te pasen algo sobre nosotros, es muy complicado, hay muchas trabas, la misma gente de nosotros que trabaja en esos medios, se hacen los locos porque los medios no quieren visibilizar el tema, entonces tu te enfrentas frente a esa realidad. Entonces son muchas cosas. Entonces yo no soy frente al racismo no soy así, no es que uno reaccione violentamente, porque uno busca los mecanismos. Claro, que existen, y para eso está, se supone entre comillas, RR.HH. Entonces yo ya voy acudiendo a los jefes. Lo que sucede y es una de las cosas, es que no hay una protección como tal, la ley a las empresas en sí no tienen como el mecanismo, no los obligan prácticamente, entonces ellos no lo ven a uno como que uno… o sea, uno pasa a ser de victima a victimario. Es algo absurdo, pero pasas a ser un victimario, o sea, ya él, es él del problema, o sea, no les importa si eres buen trabajador, si eres honesto, responsable -No es que se queja mucho porque lo molestan- pero no están realmente, la gente no entiende esa parte. Entonces uno empieza es a escalar y en esta situación a mi me pasó, en el caso que está en la justicia, donde engavetaron el problema, es decir, cogieron las quejas que están soportadas por ese escrito…

**KR: Papel, sellada, con todo… La empresa.**

**JJ:** Porque la sede era en la ciudad de Medellín, la sede principal. Entonces la jugada fue engavetarlas. Cuando yo percibo que no está pasando nada, que todo sigue igual, y al contrario el ambiente ya es difícil, es más hostil, es muy complicado. Entonces percibo que es que se quedó aquí en Bogotá, vamos a Medellín y entonces Medellín dice, -Bueno ¿qué pasó?-, -No. Sácalo porque es que es muy complicado-. Porque la gente no entiende esa parte, o sea, uno exige trato digo como uno da, entonces la gente no lo entiende. Entonces allí viene el problema.

**KR: Entonces ¿lo sacan del trabajo por injusta causa?**

**JJ:** Si. Sin justa causa, está soportado y todo. Sin justa causa, o sea, la carta dice sin causa justa, o sea, no había ningún argumento de decir: -Bueno llega tarde a trabajar, no cumple con las tareas que se le colocan, cometió un acto de indelicadeza-. No, no lo hay. O sea, la empresa no puede decir en ningún momento…

**D: Eso fue por el facilismo: -No. Lo sacamos porque es un problema-.**

**JJ:** Exactamente. Y como el ministerio del trabajo es muy ambiguo, es muy laxo. Aquí aplican como se dice literalmente la ley del más fuerte, entonces no hay quien los llame y les diga cosas. Porque yo acudí a todos los canales posibles.

**KR: ¿Y cual fue el primer canal? ¿RR.HH? ¿Era una mujer, un hombre? ¿Quiénes le atendieron? ¿No lo escucharon?**

**JJ:** Bueno… lo que sucede es que si te escuchan, proporcionalmente. Pasa muy a menudo y es que te…, como les decía anteriormente ya te empiezan a ver como un problema, porque para ellos nosotros debemos de estar muy agradecidos porque nos están dando un trabajo, no importa como sea. Yo te hablaba del caso del paisano de Medellín. Él hizo su video y lo publicó. Yo de pronto no tengo esos recursos porque yo a veces soy muy tímido, entonces no sé como lo haga, entonces no lo voy a intentar, entonces lo primero que el muestra es el video, y él hace su video, él tiene súper carácter, tiene… y él se arriesga, porque es que si uno no sale a la luz, y si uno no toma la iniciativa de tener carácter, de decir: -Esto tiene que parar-, de hacerlo visible, nadie, mira vamos a entrar en una época electoral el próximo año y los políticos por conseguir votos te van a hablar de racismo, te van a decir… El día que son elegidos ponen uno porque les toca, pero realmente ¿en qué nos beneficiamos? hay que mirar, ¿si? Entonces pasan una cantidad de situaciones… Y a él le escribe alguien que es… como que la mamá es negra y el papá es paisa, algo así, y le dice: -Es que debes estar agradecido que por lo menos te dieron trabajo-. Luego le dicen: -Y es que ni siquiera sabes hablar, el video está mal hecho-, no se qué, o sea, lo destrozan. Entonces es una situación complicada, porque te están diciendo: -Bueno, te estamos dando trabajo, aguántate la situación, quédate así, no pares bolas, ignora-.

**KR: Es como esa lógica colonial de esclavitud.**

**JJ:** Exactamente.

**KR:** **-Da gracias porque te seguimos dando...- Disculpe que suene así, pero es todavía esa lógica colonial pareciera estar ahí como…, no se borra, está estructurada, anclada en el racismo, y esa gente no, no…**

**JJ:** Y entonces ya te empiezan a ser sentir. Entonces, lo primero que te dicen: –Bueno, sí, ya lo vamos hacer, pero no le pare bolas mucho al asunto, ignórelo-. Mira, a mi me pasaban casos donde yo estaba haciendo una labor y atrás había gente y me hacían mímicas y sonidos de mico. Eso es racismo, pero para ellos no era racismo.

**D: Pero, usted plantea eso y a mi me llama… sería interesante como conocer el contexto donde sucede eso, porque, o sea, es gente demasiado retrograda, que tiene esa actitud. ¿Y no se si habían más personas racializadas en ese espacio?, ¿antes habían quizá compartido con gente negra, con gente indígena?, y ¿los habían tratado de esa manera o no? ¿Usted era la primera persona racializada con los que ellos trataban?**

**JJ:** Mira, el primer empleado afro aquí en la ciudad de Bogota, fui yo. O sea, no hay un argumento, de hecho la corte constitucional, lo supe por parte de justicia, pidió a la empresa que por favor le enviara un informe donde le diera como un historial de cuántos empleados afro habían tenido y cuántos tenían en la actualidad. Como la empresa no tenía un argumento muy sólido, la empresa, en el plazo que la corte le pidió, no lo presentó, o sea, como que… porque pasó algo muy chistoso, o no chistoso, seamos conscientes del asunto. Algo muy común y es que a uno, cuando acude a las instancias, pasa algo muy chistoso, la gente mira porque pues uno empieza a ser visible por las redes, por todo eso, -Ah, entonces, eso no le paren bolas, que eso no pasa nada, él es… él no es nadie-, Pues, así, eso es lo que te quieren decir, ese (¿?) no le paren bolas…

**D: deja eso ahí.**

**JJ:** Exactamente. Entonces ¿qué pasó? Que cuando salió por el *Espectador*, todo el mundo brincó.

**D: Esto no era cualquier…**

**JJ:** O sea, la gente brincó, dijo: -Bueno, salió por el *Espectador* ¿qué pasó? ¿Qué es esto?- Entonces, cambian, echan al abogado que tienen y ya consiguen otro. Yo creo que…

**KR: ¿Y consiguen uno importante?**

**JJ:** Consiguen uno importante.

**KR: O sea, importante entre comillas. Bueno…, no es que el otro…**

**JJ:** Si. Alguien prestigioso, que conoce más o menos el tema laboral.

**KR: Y Paisa ¿También Paisa?**

**JJ:** Si. Pero que ya, según lo que me dieron a entender, ya el tiempo, o sea, ellos como que ignoraron el tema mucho, que ya el que consiguieron les quita plata pero no puede como enderezar el camino, porque el otro empezó a hacer unos alegatos que no eran como de acuerdo a lo que se estaba reclamando, pero entonces si miras que hay un menosprecio… se menosprecia la lucha afro…

**D: Si. Una subestimación…**

**JJ:** …y ya lo empiezan subestimar a uno, lo tratan a uno con indeferencia, entonces yo acudo a los mecanismos que existen, o sea, y hay una muralla, porque es una negativa, es un antídoto niégalo todo.

**KR: Y la primera instancia ¿Cuál fue? ¿La del trabajo?**

**JJ:** O sea, no podía… no me sentía… sabía que podía ir a la procuraduría, a todos esos organismos que existen, pero tenía que también que demostrarles a esos organismos, en el momento que yo fuera a ellos, que yo había intentado por todos los medios en la misma compañía, porque pues… bueno, lo primero que le preguntan a uno: -Bueno, ¿usted le dijo a la empresa? ¿Qué le dijo la empresa?-

**KR: Y tenía todos sus soportes.**

**JJ:** Exactamente. Es complicado, mira que yo fui a un consultorio de una universidad privada, creo que era... ¡ay se me olvida!, la Manuela Beltrán, una de esas universidades. Y yo fui, y mira que hay un desconocimiento en algunos juristas, existe ese desconocimiento, o no desconocimiento, yo creo que ellos menosprecian el asunto.

**KR: También hay un racismo.**

**JJ:** Si. Ahí hay surte de eso. Entonces yo le plantee, entonces él me dijo: -Bueno, présteme el contrato-. Y cuando terminó me hizo la liquidación, entonces cuando ya llegamos a esa parte puntual, donde…

**D: A lo central.**

**JJ:** Exactamente. Él me…, o sea, lo noté que se desubicó por completo y su respuesta fue la siguiente: –Ay dejemos eso así, ya no le paremos bolas a eso. ¿Y por qué no va a tal parte y pasa una hoja de vida y de pronto le dan trabajo?-. O sea, esa es la respuesta de muchas personas, y funcionarios.

**KR: Ese era el abogado. ¿En dónde?**

**JJ:** Ese es un consultorio de una universidad.

**KR: De una universidad, que fue como que Ud. estaba buscando orientación.**

**JJ:** O sea, yo sabía que existían mecanismos, porque cuando estaba trabajando… yo no coloqué la denuncia antes de, sino durante estaba trabajando. En esos últimos días yo acudí a la fiscalía, interpuse la demanda.

**KR: ¿Fue primero va a la fiscalía?**

**JJ:** Claro. Yo voy a la fiscalía y en la fiscalía interpongo la demanda. Me estrellé completamente.

**KR: ¿Por qué? ¿Cómo fue?**

**JJ:** Porque resulta que la fiscalía en su sistema, donde recepciona las demandas, tenía toda clase de delitos, menos discriminación racial.

**KR: No tenían como la casilla…**

**JJ:** No, no, no, no. Fuera de eso, uno va a (¿lo laboral?) a colocar una demanda, hay un lugar de una recepción donde hacen un filtro, el filtro es que uno le tiene que explicar a un funcionario por qué va a demandar y él te va a decir, si cabe o no cabe, etc., etc. Me tocó mi turno, le dije: -Mire, lo que pasa es que vengo a colocar una demanda por discriminación racial-. Ese señor busco en un libro, se rascó la cabeza y me dijo: -No. Usted tiene que ir es a colocar es una acción de tutela, porque no, no lo consigo-. Llamé a *Cimarrón*. En ese momento yo acudí al movimiento *Cimarrón*, con la Dra. Dora Maturana, hoy ella vive en la ciudad de Pereira. Entonces yo le comento y me dice: -Mijo, imprímala y llévesela-. Me toco imprimir la ley, llevarla y cuando se la llevo al funcionario que hacía el filtro, otra vez empieza a rascarse la cabeza y me dice: -Es que yo no conozco esta ley-. Entonces llama por allá a alguien que es como de más nivel que él. Entonces empiezan a decir: -Si, pues páselo y cosa…- Para resumir un poco, llegué al frente del funcionario que iba a tomar mi declaración y ese funcionario empieza en ese computador, busque, busque, busque, busque, busque; no estaba en el sistema. La tomó por delitos contra la integridad moral, algo así, por acá debe estar.

**D: Que es parecida a la de Ecuador.**

**JJ:** Pero no la tomó por discriminación racial.

**KR: No. Es que no puede, o sea, el racismo es tal que…**

**JJ:** Exactamente. Es el sistema, o sea, el sistema está así. A uno no le pueden decir… Mira aquí está el documento. No dice por discriminación racial. O sea, el mismo sistema…

**D: Delito contra la integridad moral.**

**JJ**: El mismo sistema te bloquea, o sea, aunque existe una ley…

**KR: Y estando una ley… digamos…**

**JJ:** Exactamente. Firmada, fallada, todo y reciente. No es algo de años. Entonces ya te enfrentas frente al mismo sistema.

**KR: Es el primer… como…**

**JJ:** Si. Claro. Entonces yo ya me enfrento a ello, entonces ya viene una lucha, para cambiar, solicitarle a la fiscalía que cambie esa demanda como la recepcionó y la meta por lo cual es.

**KR: ¿Y esa si está aprobada? ¿Ya la aprobaron?**

**JJ:** No. Me mandan a una unidad que es de homicidios.

**KR: ¿De homicidio? ¡Ay Dios!**

**JJ:** La unidad que viene es de homicidio.

**KR: O sea, ¿de aquí lo mandan a otra?**

**JJ:** Cuando ya recepcionan la demanda, que por acá adelante creo que esta ya la primera citación, ya yo voy es a una unidad de homicidios, donde tu vas a escuchar que a fulano le mataron el hijo, una cantidad de situaciones, porque es una unidad que se dedica solamente como a homicidios. O sea, allí en esa unidad, atienden nuestras demandas por discriminación racial, cosa que no es correcto y no es correcto porque no es lo adecuado.

**KR: Claro. ¡Que horror!**

**INTERRUPCIÓN POR LLAMADA TELEFÓNICA.**

**KR: Y entonces me decía que allí… que lo mandaron a la unidad… ¿y por qué homicidios va con eso? ¿Es raro verdad?**

**JJ:** Nunca hemos entendido; y es que lo que pasa es que en toda esta lucha que yo he tenido, porque es una lucha, ya van 3 años y pico, ya vamos para 4, tenemos un… enfrentamos a una situación también entre nosotros mismos, que hay algunos paisanos, no todos, que ellos…, en estos días si yo voy y le pido ayuda a alguien que tenga un interés político, todos me dicen que si, y te hacen oficios y todo; y depende como le vaya en la fiesta electoral, lo acompañan a uno.

**KR: ¿A quiénes le pidió ayuda Ud. por ejemplo? ¿A qué *procesos*? ¿A *Cimarrón*?**

**JJ:** Yo fui a *Cimarrón*. *Cimarrón* tenía… en ese entonces tuvo un intervalo donde tienen un asesor jurídico a veces y otro a veces no lo tenían.

**KR: ¡Ah la unidad esa que ellos tienen!**

**JJ:** Exactamente. Entonces, el Dr. Juan de Dios que ha sido... él me ha acompañado, él ha sustentado todo lo que *DeJusticia* le pidió un favor para que él…, él me recomendó a alguien, dos personas y esas dos personas (risas), era como sacarme plata (risas) realmente…

**KR: ¿Y eran afro?**

**JJ:** Y son afros. Si.

**D:** **¿Abogados?**

**JJ:** Si. Abogados.

**D: Entre ellos, ¿Ubaldino? ¿Cómo se llama?**

**JJ:** No. Ese se llama Jorge Iván. ¿Lo conoces? Jorge Iván Mina.

**KR: ¡Ah sí yo se quién es!**

**JJ:** Y entonces ya empezó fue como haber como una cosa: -No tranquilo, venga mañana y hacemos un oficio- Y entonces no había como algo serio, entonces a mi, yo dije pues…, me entró esa corazonada, y yo dije: -Tiene que haber alguien por algún lado- Y empiezo yo a buscar por las redes y consigo que existe un observatorio, que… el observatorio contra la discriminación racial de *DeJusticia*, y escribo, por no dejar. Yo escribí a mucha gente. A muchas personas busqué.

**KR: Ud. estaba concentrado en que alguien lo iba…**

**JJ:** Alguien… yo dije: -De algún lado. Dios moverá la mano, pero algo pasará-. Y escribí, y efectivamente alguien me llamó. Era la Dra. con quien estábamos hace rato allá en el cajero. Ella fue la que me llamó.

**KR: ¡Ah sí! Tan bella.**

**JJ:** Ella fue la que me dijo: -Si, por qué no pasa, me trae todos los documentos-.

**KR: ¿Y ellos no cobran ahí? Eso… como que esa es otra cosa… el tema económico de tener un abogado privado, por otro lado…**

**JJ:** Es muy complicado por la economía conseguir un abogado, y segundo porque, mira yo le pedí, hay un abogado muy prestigioso en el país, de pronto no sé si es el mejor, no sé, él tiene… (¿Abelardo de la Espriella?), él tiene… Yo escribí y a mi me respondieron y me dijeron: -Bueno ¿cómo es el caso?-. Yo les expliqué, me dijeron: -No, llevémoslo por lo laboral-. (Risas) O sea, siempre hay una ambigüedad ahí. Cuando tú hablas de racismo el ambiente cambia.

**D: Siempre pasa a segundo plano.**

**KR: Y cómo que lo laboral entonces es como es el desvío…**

**JJ:** Exactamente.

**KR: -Yo se que es por racismo, está aquí-, entonces, ellos dicen –No, pero va a ganar más fácil es por lo laboral- Pero ahí pierde su causa pues ¿no?**

**JJ:** Claro, porque uno que quiere es que haya un precedente, que se mire realmente el tema. Mire, yo fui a la defensoría del pueblo, yo sé que la defensoría del pueblo estaba trabajando con *DeJusticia*, pero cuando yo fui, que hice la fila como todos la hacen y presenta uno esos filtros, etc., etc. yo explico mi caso y la Sra. me dice –No, pero... No, no, no, tomemos por lo laboral, pero la Dra. que te va a atender, toca que… toma este teléfono, llame y pida cita porque no hay en este momento no hay agenda, pero por la hora- O sea, ahí hay una situación bastante…

**KR: ¿Otra vez? ¿Y esa también era una mujer? O sea que no hay esa… ¿No es por desconocimiento? ¿Por qué cree usted exactamente?**

**JJ:** Porque existe en cierta forma como un tabú frente al racismo. Nos han hecho creer siempre que el problema es de los anglosajones, de EE.UU para allá. Que acá estamos bien. Yo he escuchado, hay gente que dice a los cuatro vientos, dice: -Aquí no tenemos ese problema que tienen allá, aquí todos somos iguales- Mentiras. Lo que se invisibiliza es el tema. Entonces la gente prefiere desconocer, negarlo todo. Entonces: -No, no, no. Hombre, ¿por qué dices eso? ¿por qué piensas eso-. Es lo que le dicen a uno, pero nadie se pone a notar. O le dicen a uno, que uno todo lo toma como racismo.

**KR: Si, empiezan como… o el racismo a la inversa; hay ese discurso: -¡Ay ya se van a poner por ejemplo con el racismo a la inversa!- o -Ya están obsesionados con eso- y con eso piensan que pueden apartar…**

**JJ:** Exactamente, entonces con lo que hacen es como tratar de anularlo a uno y de quitarle a uno ese derecho. Y entonces siempre ha sido esa lucha. Aquí en Bogotá, por ejemplo mucho y eso si me consta se maneja mucho es complejo de inferioridad, dice: -¡No es que los negros tienen es complejo de inferioridad!-

**D: (¿?) hablando de 500 años.**

**JJ:** Si, ellos hablan de complejo de inferioridad, entonces... Ahorita donde yo estaba trabajando mi jefe me dijo: -No, es que ustedes a veces todo lo toman como racismo- entonces yo le decía: -Pues explíqueme usted ¿qué es racismo entonces?- Y él no me sabía explicar.

**KR: ¿Ese fue el último empleo?**

**JJ:** Aquí, ahorita. Es que mira el tema del racismo en los empleos, en el espacio, es algo sistemático, o sea, no es algo casual que pasó en la empresa donde yo trabajé. En los empleos hay empresas donde son muy, pero son poquitas donde ya tienen definido esa parte. Empezando que aquí no nos dan empleo así fácilmente, o sea, ahí hay unas barreras que no se han derribado. Me decía el amigo que vive el Houston que allá hay una ley que se llaman las positivas, dice que por tanto empleo tiene que haber tantos para afros…

**KR: Como unos cupos específicos.**

**JJ:** Si. Unos cupos específicos. Aquí eso no existe. Y mientras aquí eso no se reglamente, mientras aquí a los que generan empleos, a los gremios, no los entren en cintura, no se trabaje esa parte, vamos a estar muy expuesto a esto.

**KR: ¿Y no hay sindicatos afro acá? ¿Pocos? Había como… hubo un momento alguna…**

**D: El sindicato más fuerte en este momento que está afro, es el de las trabajadoras domésticas en Medellín.**

**JJ: En Medellín ese…**

**D: Es el primero.**

**KR: Hubo uno de cañeros yo creo pero hace tiempo quizá… pero no hay un sindicato…**

**JJ:** Así como tal en la industria, no.

**D: Pero el de cañeros era como cañeros, pero hay mucha gente negra ahí, pero no es…**

**KR: No es que…**

**JJ:** Pero no es exclusivo de ellos.

**D: Pero no es un sindicato de gente negra en el sector de la caña.**

**JJ:** Ellos tienen mucha participación en eso.

**D: Porque es su área de (¿?)**

**KR: Ni que estén hablando de racismo y… Claro…**

**JJ:** Pero en la industria como tal, en lo que queda de industria, no hay una representación como tal. Entonces es un problema que va a estar ahí hasta que se aborde realmente, porque sí hay un problema allí, pero no lo quieren ver. Entonces uno lo que trata es de hacerlo notar, porque no es se puede decir que me estás haciendo un favor; nosotros también tenemos las mismas capacidades que tienen los demás, simplemente que ellos quieren hacernos notar que nos están haciendo un favor, cuando es un derecho, que tenemos derecho. Entonces eso es lo que pasa.

**KR: ¿Y después de la defensoría, también fue a otra instancia? ¿Fue a la fiscalía?**

**JJ:** Si. Después de la defensoría… ya la demanda ya estaba en la fiscalía. Aquí ya lo que necesitaba era acompañamiento pues obviamente yo empecé a percibir que yo solo no podía, porque hay una cantidad de argumentos y tratan a uno como dejarlo a uno en ridículo. Entonces se acude a la procuraduría, al ministerio público, se pide ayuda directamente a la parte de asuntos étnicos, pero también se estaba trabajando por la parte laboral. Es la procuraduría la que le pide al ministerio del trabajo, que por favor revise la forma como fui despedido, consideran que hay una ambigüedad.

**KR: ¿Y quién allí tenía como esa…? Porque ¿Hubo alguien que tuvo una sensibilidad en particular? O ¿cómo se dio?**

**JJ:** No. Aquí debo decir que aquí trataron como de cumplir un poco lo que les manda a ellos la ley.

**KR: Ok. ¿De revisar?**

**JJ:** Exactamente. De ellos pedir a quién le correspondía, que en este caso era el ministerio del trabajo porque… y a su vez, pedirle ayuda al área de asuntos étnicos de la procuraduría, lo que sucede es que en este caso, ¿hubo como cortocircuito por conveniencia?, más o menos, porque el ministerio del trabajo empezó fue a manejarlo por las sesiones. El que sesionó con Cundinamarca le tiró a Bogotá. Bogotá le devolvió a (¿?), entonces nadie asumía ninguna responsabilidad.

**KR: Como que…**

**JJ:** Exacto. Yo le voto la pelota al uno y al otro. Y ya empieza como una a sentir que esto es una bobada.

**KR: Y esperando a ver si usted se cansa ¿no?**

**JJ:** Es que esa es la táctica. Esa es una estrategia.

**KR: Hasta que uno diga: -¡Ay ya, me cansé!-**

**JJ:** Exactamente. Es una estrategia, eso no es que… que no… esa es una estrategia de ellos, porque lo que siempre te dan a entender, no te lo dicen de frente, pero si te lo dan a entender, es que hay cosas más importantes que esto. O sea, eso es lo que te tratan de decir. Para ellos el racismo, estas cosas son hacerlos perder tiempo. Yo creo que es una de las cosas… aunque la fiscalía no lo diga abiertamente, bueno yo creo que es una de las razones de la fiscalía, es que la fiscalía hasta ahora no ha dictado, no ha citado a nadie a… no hay, yo no conozco una sentencia… porque había o le hicieron uno a alguien… creo que hubo un concejal de por allá de Pereira, algo así…

**KR: Aja… que había dicho de algo racista…**

**JJ:** Algo así… y la procuraduría, alguien la tumbó, la sanción, algo así. O sea, no ha habido hoy en pie de cosa, o sea… En esa misma unidad conocí a un paisano, con un problema con la niña de él, en un almacén, no se qué fue lo qué pasó, pero pasó con eso. Y ese fiscal es chistoso, o sea, no chistoso, es un sinvergüenza.

**D: Inmensamente racista.**

**JJ:** ¡Ese es un sinvergüenza! Llegaba uno a averiguar… yo tengo meses, lo que se llama meses, yo creo que voy a cumplir un año que yo no piso esa unidad de la fiscalía.

**KR: Esa es la unidad de…**

**JJ:** Donde llevan mi caso. Yo no lo piso. Porque el hombre llegaba a uno y decía: -Cuénteme paisano- Entonces un día le dije –No. Yo no soy paisano suyo-. Entonces –Que no- Que él decía así por cariño. Yole dije: -No señor fiscal, es que yo no vengo aquí por cariño-. Entonces ellos mismos ya empiezan a decir: -No es que aquí…- Mira, que se reunieron un día, yo estaba allí revisando el caso y me dice… había otro fiscal, habían entre 3 a 4 fiscales que se reunieron, como que son muy antiguos y se conocen y le dice: -Bueno y qué paso- Entonces, el otro le empieza a explicar, es un fiscal muy imprudente y todo y entonces le empieza a contar, entonces le dice: -No, eso va más por el lado laboral que por el lado penal-.

**KR: No es como también Don Jonh Jak, como una especie de miedo ¿verdad? De parte del mestizo, de que haya una sentencia, ¿pareciera? ¿Por qué tanta cosa? No sé, es mi impresión…**

**JJ:** Pues yo no lo veo más por parte de miedo, lo que pasa es que el país casi siempre ha estado como en esa ambigüedad…

**KR: Como que se dan el lujo de poder decir…**

**JJ:** Exactamente. Entonces siempre le ignoran a uno. Tratan siempre como de ignorarlo, como quitarle importancia a lo que es importante, porque es que los derechos fundamentales de las personas son importantes, son la parte donde uno dignifica a la persona, entonces no tiene ningún sentido. Ellos se quejan de mucho de Donald Trump cuando se refiere de forma despectiva a los latinos (risas), lo mismo sentimos nosotros cuando ellos lo hacen con nosotros, entonces es como una doble moral que en ellos ahí.

**KR: (¿?) Un racismo profundo.**

**JJ:** Exacto. Es un racismo profundo, algo muy estructural, agazapado, ahí soterrado, que no… que es muy difícil porque cuando uno va y coloca una demanda por discriminación racial y la persona que lo va a atender, el caso, que lo va a atender a uno, tiene este problema pues, ¿qué esperanza tiene uno?

**KR: Si es como si…**

**JJ:** Y los pocos avances que han habido, ha sido La Corte. Que en su momento se dijo que La Corte parecía era el Congreso, porque el Congreso es el que tiene que estar legislando, vigilando por sus ciudadanos…

**KR: La Corte es la que…**

**JJ:** Y La Corte es la única que cuando ha querido, porque tampoco es que te da perita de dulce tampoco, porque es un problema estructural, también depende del magistrado que a uno le toque, de la (¿?). Yo por ejemplo conocí el caso de un paisano, también era Chocoano, un problema que tuvo con la universidad distrital.

**KR: ¿Cuál fue ese caso?**

**JJ:** Se… leí por allí un poco que era cuando él entraba a clase, el profesor lo trataba de mico y le hacía trato despectivo. Creo que ya existía la ley y a él le tocó fue colocar una acción de tutela, y fue por donde fallaron, pero realmente no había una voluntad. Es que no hay voluntad en la justicia. Pero no por eso uno desfallece ¿si? Uno sigue insistiendo. Mucha gente se queda aterrada, dice; – ¿Uy pero usted ha seguido con eso?- porque eso también te trae unas consecuencias y esas consecuencias que te trae es que en cierta manera lo vetan a uno, en los empleos…

**KR: Ya saben…**

**JJ:** O el uno le dice al otro, por ejemplo, yo hice una entrevista de trabajo en enero de este año. Yo fui sincero, yo no… o sea, a mi me da muy complicado, no es lo mismo que uno trabaje en una empresa 6 meses, 2 meses... bueno… uno omite en la hoja de vida esos 6 meses, A la hora del te, pues, no son nada… pero cuando tu trabajas en una empresa 3, 4 años, o sea, es muy complicado a uno como aspirante a un puesto, omitirla, porque lo primero que le van a decir: -Bueno, y de este año a este año ¿qué hizo?-. Las pruebas y todo y claro tocaba verificar las certificaciones laborales y la empresa dijo que: -Allá ellos, pero que era muy complicado-.

**D: Abstenganse…**

**KR: Van generando un estigma.**

**JJ:** Ya el estigma está. -No el es muy complicado-. Ustedes verán.

**KR: Es un riesgo.**

**JJ:** Es un riesgo que uno asume. Mucha gente…

**KR: ¿Y por qué lo asume?**

**JJ:** ¿hum? (interjección que denota pregunta)

**KR: ¿Qué le motivo asumir ese riesgo?**

**JJ:** Porque es que si uno… es que uno no puede ser en la vida ser conformista. Si tu no quieres hacer, o sea, vas sin planes de hacer alguna investigación, un dialogo formal, todo el mundo te va hablar del pueblo afro, que está en este circulo nuestro en la ciudad, te van a hablar que han sido victimas por racismo o por alguna cosa, pero cuando ya llega la hora de asumir, de poner el viento a la brisa, son muy pocos los que van a hacerlo, la gente está esperando que otro vaya, nadie está esperando ir. Entonces uno le dice: –Bueno, ¿que has hecho por el tema?- Ay gente que realmente hace, si… Mira el año pasado, por ahí yo tengo el archivo, yo fui al ministerio del interior, ellos tienen un observatorio, lo maneja Dora, Dora… Dora…se me olvida el nombre, el apellido de ella. Y yo fui a donde ella, iba a mirar algo sobre una empresa y yo llegué a donde ella, yo la llamé, ella me dice: -Mi amor espérame 5 minuticos que ya voy para allá-; -y listo, yo la espero- y cuando llegó, llegó con una periodista de *Caracol Televisión*, creo que iba Vanesa de la Torre, iban unos camarógrafos, entonces ella… nos conseguimos abajo en la recepción del ministerio. Y me dijo: -¡Ah! Te estaba… que bueno que viniste porque vamos a hacer un reportaje sobre temas de racismo, y no sé, y *Caracol* nos va a ayudar- Llegamos a recepción y había una paisana y le dijo: –Ay mira, ¿será que tu te animas y tal?- Y la china le dijo: -No es que nunca he sufrido de racismo- (risas) O sea, es chistoso. Ella le dijo que no, que ella nunca había tenido ese problema; y uno sabe que es mentira, lo que pasa es que la gente no quiere exponerse al público…

**KR: Quedar como…**

**JJ:** …porque saben que eso tiene unas consecuencias.

**D: O hay gente que realmente no es consciente de que es objeto de racismo.**

**JJ:** O también.

**D: Porque no lo sienten, o sea, no lo experimentan, o han vivido tan racializados con el -Negrito por cariño–, -Ay esta negrita si es bonita- y eso no lo experimentan como una acción discriminatoria.**

**KR: Lo naturalizan ¿no?**

**JJ:** Ellos lo naturalizan.

**D: Entonces no lo sienten: -Ay no, porque- si pasa –Ay, ven racismo en todos lados-, pero es que esa gente ha tenido otras condiciones que no le permiten. Que ahí es donde se acerca el tema de la condición racial y de clase. Porque han tenido una condición de clase que no les permite experimentar un racismo un poco más hostil, sino ese racismo sofisticado, ese racismo sutil, que nosotros lo atendemos inmediatamente, ¿no? como que: -Venga, me está diciendo gorila- entonces… pero es distinto cuando me dicen: -Mi negrito querido-, -Mi *nichesito*- entonces, hay personas que no asimilan que esas dos formas son igualmente de racista.**

**JJ:** Son igual de ofensivas, simplemente que en uno es como suavizado, lo suavizo.

**D: Si, si, si.**

**JJ:** Suavizado. Y mira que yo tuve una prima. Ella murió. Ella era muy amiga de una sobrina de un exgobernador del Chocó. Eran de clase media. Con los recursos del estado pero eran clase media (risas); y ella vive en un barrio más o menos de estrato alto y cosa y ella tenía su carro, pues, cosa, y a ella una vez la pararon; y ella contaba, -Me le enojé al policía- Era una fiscal. -Me le enojé al policía porque me dijo… Bueno, soy negra, y entones ¿qué?-. Y entones ella se enojó y ella hablaba de ese racismo, porque a pesar de eso hay gent que ha estado o está en esos estratos, se codean con esas personas y también hay una discriminación a cierto nivel, de una manera suavizada pero si hay gente que yo he escuchado que lo expresan y dicen: –Sí. Nos han hecho sentir discriminación- Como hay otros que no.

**KR: Porque hemos visto por ejemplo, *Chao Racismo* dice: -No. Si logramos generar esa clase negra media, con dinero…- o sea, como acumular eso, podremos como salir del racismo, porque para ellos, por ejemplo el racismo tiene que ver con la pobreza. Le preguntaríamos a Ud. ¿Usted cree que eso acabaría con el racismo? O sea, ¿está vinculado? ¿La persona con menos recurso sufre un racismo distinto a la persona que tiene más?, no se ¿qué opina sobre eso?**

**JJ:** Bueno, yo opino sobre eso que eso es relativo. Y es relativo en varios factores. Michell Obama es de clase media. Y Michell Obama ha sido discriminada y ella lo ha confesado, aun siendo la primera dama de los EE.UU ella era discriminada. Yo creo que claro, la educción nos ayuda y nos empodera, los recursos también nos dan unos medios; pero yo creo que también hay que trabajar otros mecanismos. Entonces yo en eso si discrepo; no estoy ni muy en contra, ni muy a favor, yo creo que se requieren más mecanismos. Es que el país no tiene mecanismos y lo poco que hay no funciona, entonces, si lo poco que hay no funciona pues… Hemos visto, por ejemplo el caso de de algunos deportistas, de algunos, no de todos, afros que tiene recursos y sin embargo siguen siendo discriminados por una cosa, por la otra, porque el racismo es como… la gente, la gente busca la ocasión independientemente de esa condición económica, la gente busca a ocasión. Yo por ejemplo escuche una periodista, Darcy Queen, cuando Obama fue elegido, contaban en un libro de anécdotas de los EE.UU, contaban experiencias cuando fueron a buscar los votos para dárselos a Hylari Clinton que Obama le ganó, uno de los que pedía los votos decía: -Pero si hace unos años este nos estaría sirviendo los tintos- Entonces eso es relativo, yo lo veo desde esa perspectiva, yo no lo asocio porque pues si, lo que queremos mejorar nuestra condición económica, educativa, oportunidades, pero no podemos ceñirnos solo a eso, porque EE.UU es un espejo de ello, sigue teniendo discriminación racial y sigue teniendo población negra también en situaciones de pobreza. Entonces si y no, o sea, yo creo que ambas cosas se requieren para poder, o sea, no me voy mucho al tema, claro se requiere más oportunidades de educación, oportunidades de empresa, etc., pero no por eso sea un garante de que no vaya haber discriminación.

**D: A mi me gustaría retomar esa pregunta que tu hacías de ¿cuáles fueron los agentes que lo movilizan a Ud. a seguir con esta causa? Que como bien lo ha señalado, de manera como tal, es desgastante, dolorosa, (¿?) nombre a su mamá, no sé, su mamá como que implemento algo, para que en Ud. para que el tema de la dignidad esté por encima de cualquier cosa y se movilice. Ud. dice: -Por mi dignidad, porque nadie lo dice- pero, ¿habrán otros agentes? ¿Sus hijos? ¿El futuro que se piensa, que lo lleven a Ud. a sostener esta desgastante lucha?**

**JJ:** Mi mamá trabajó para una señora, ella se llama, Marina de Pérez Rincón, ella vive en Canadá, es una señora de aquí de la zona andina. Una vez ella me llamó y yo no estaba. Entonces dejaron la razón, entonces dijeron: -¡Ah el negrito!- Entonces ella me dijo..., cuando ella me contactó nuevamente me dijo: -hágame un favor, Ud. se llama Jonh, y usted tiene que exigir que lo traten con respeto y con dignidad-. No tanto mi mamá, fueron esas personas. Es exigir un trato digno, uno tiene derecho a ser tratado como persona. Con este señor que yo estaba trabajando anteriormente… es incómodo para uno… el señor me empezó a llamar… se paraba en un balcón y: – ¡Negro!- entonces, obviamente a mi no me gusta. O sea, yo respeto al afro que dice: –Ah, yo a eso no le paro bolas- Yo lo respeto, no lo puedo obligar a él que sea como yo soy, pero creo que sí algo uno tiene que aprender es a exigir respeto y a ser respetuoso con los demás, entonces si yo te llamo a ti por tu nombre, lo mínimo que tu puedes hacer es llamarme también por mi nombre. O sea, el respeto se da y también se exige para recibir porque tu lo estás dando. Entonces esa situación uno la va sintiendo. Que hay que pagar un precio, sí, y cuando ya está uno adentro uno se da cuenta. Porque si, o sea, te señalan: -Que es acomplejado, es un problema. Es buen trabajador pero es acomplejado- Entonces yo le dije a él… uno empieza como a decir: -Bueno, ¿cómo le digo?- Entonces un día le dije: -Jefe, que pena con Ud. Ud. se llama William y yo le digo William o ingeniero, pero a mi no me gusta me que llamen, ni negro, ni negrito, a mi no me gusta- O sea, la reacción de la gente no siempre es la que uno espera, yo estoy haciendo algo que te está ofendiendo, porque pueda que esto que a mí me tiren esto, a mí no me ofenda, pero a ti si te ofende. Entonces lo que uno esperaría: -Uy que pena, disculpe, la verdad no sabía que Ud. se sentía así-

**KR: ¿Qué dicen?**

**JJ:** No. Se quedan en un plano como… Entonces ya empiezan a ver, dicen: -No. Pero es que no se le puede decir ni negrito- Quizás por ignorancia ellos están acostumbrados a hacerlo con otros, que allí era lo que tú me decías, la gente lo vuelve algo natural. El problema es que eso... a veces cuando a uno se malcría en la casa, llega a otros espacios, va a pasar trabajo. Te van a criticar, porque estás haciendo cosas que realmente en tu casa no te dijeron que estaba mal. Entonces uno va a empezar a hacer cosas, y cuando ya sale del entorno, pues tu empiezas hacer algo: -Como yo tenía un amigo y le decía mico y cosa y él se reía, pues yo a todos les digo así porque eso es normal- Que es la excusa que la mayoría de las personas que discriminan utilizan; y una de las más olímpica es: -Mi mejor amigo era negro y no se enojaba. Yo cuando estudiaba, mi mejor amigo era negro- Eso si, ese amigo se les desapareció, nunca más apareció ese amigo, pero esa es la excusa. Entonces más que todo es por dignidad.

**KR: O incluso a mi pareja yo le digo así; o incluso hasta en lo más intimo. O hasta dentro de las familias a veces eso se usa.**

**JJ:** Y yo por ejemplo tengo dos hijos y yo les enseño. Yo les digo: -No, Ud. se llama Daniela. Ud. se llama Josue- y uno les va enseñando porque es la forma como Ud. va educando. Si el Estado no te va a dar herramientas (risas), por lo menos tú hazlo con los que puedes. Y eso es una de las formas de uno exigir dignificar, que lo dignifiquen como persona, que uno es un ser humano y que merece respeto.

**D: Si nosotros le preguntamos, ¿cómo resume todo su caso, su experiencia en una palabra, sería dignidad? O ¿habría otra?**

**JJ:** Dignidad. Porque uno está reclamando es dignidad. Los derechos fundamentales del hombre, están enmarcados allí, y no hicieron unos derechos fundamentales para unos, y para otros, otros. No. No existen como tal. Lo que pasa es que a uno a veces le toca salir y ponerle el pecho a la brisa (risas) y eso es desgastante, es duro, Sí.

**KR: ¿Don Jonh, y usted estuvo vinculado a *procesos*? Porque lo que comentamos Dani y yo, uno puede ver claramente que Ud. es un actor antirracista. No es solo el estar asociado con *DeJusticia*, sino que Ud. mismo, en esas prácticas cotidianas, está haciendo antirracismo. ¿Y usted estuvo vinculado a algún *proceso*? O es algo que… como ella decía: -Bueno, viene de su mamá-. Pero ¿cómo está tan sensible a eso? ¿Como a leer ese tema? ¿Tenía una afinidad con algún autor? O ¿ha sido algo que ha crecido con Ud.? Y Ud., digamos… ¿es parte de su personalidad?**

**JJ:** Mi mamá trabajó, en uno de esos trabajos que ella tuvo, yo estaba cursando el bachillerato y yo vine aquí a Bogotá a pasar unas vacaciones.

**D: ¿Su mama vivía acá en Bogotá y Ud. en el Choco?**

**JJ:** ¡Ujum! (interjección que denota afirmación) Y entonces aconteció que la patrona de ella sacó unos libros y en los libros que sacó, sacó un libro de Martín Luther King que ella lo leía. Y ella se llama Claudia y ella me dice: -Yo no soy racista, y yo soy contra el racismo y esa cosa- Y ella me regaló el libro y yo empecé a leer, cómo empezó como ese movimiento de los derechos civiles de los EE.UU. Son, uno mira, por lo que he leído, no por lo que he visto, porque no he tenido la oportunidad de ver, pero son las mismas circunstancias, de pronto unas más violentas y otras…. El racismo no se diferencia, yo discrepo mucho de eso, porque la gente dice: -No. Es que el racismo para ellos es como llegar y decirle negro una vulgaridad-. Eso no es racismo, lo insultaste, pero sigue siendo racismo, o sea, racismo es muy sutil también. Es no dejarte entrar a un lugar, o entrar en un lugar y hacerte sentir como: -¡Uy!-, aquí como que estas…

**D: Sobrando.**

**JJ:** …sobrando…

**KR: La mirada…**

**JJ:** …mejor vete de aquí. Todo eso es discriminación.

**D: La mirada sospechosa constante.**

**JJ:** Exactamente. O cuando vas por la calle, por ejemplo, los policías en Colombia y especialmente hablo por lo que vivo aquí en Bogotá, se da mucho, que tú vas y no es por sacar una excusa, claro que hay unos conflictos sociales, porque la misma situación social ha llevado a que haya otras situaciones. Los problemas sociales por ejemplo de la época de los ´80 de Medellín la gente se le olvida, yo viví mucho tiempo en Medellín, pero se le olvida que Medellín creció en una forma impresionante, pero Medellín se dividió entre ricos, y los pobres pudientes y la situación Pablo Escobar la aprovechó a su favor, que fue ir a esos lugares, a esos suburbios y ofrecerle lo que el Estado le podía dar y no se lo daba y los haló, o sea, es una situación…

**KR: (¿?)**

**JJ:** Claro, y él lo logró. Y al Estado le da pena pero es la verdad. Y uno lo ve hoy, con el tema de la discriminación racial se ha dado. Entonces hay unos sectores que se han vuelto muy radicales, violentos, pero es por la misma situación, sin justificar, porque ningún acto… pero esas situaciones pasan, entonces vas viendo todos estos procesos, vas entendiendo parte de ella misma, que no es tanto como la gente cree que es o invisibilizan el asunto, quitándole la importancia realmente de lo que pasa, entonces esos procesos sociales se requieren y eso es lo que uno lucha, porque eso haya un cambio, porque realmente… si esto cambia, todos nos beneficiamos, ahora todos están habando de paz y el problema en este país no solamente ha sido la FARC, ni el M19, ni no se qué cosa, son los problemas estructurales que tiene el Estado y entre esos está el racismo, un racismo agazapado, soterrado allí. Genera toda clase de ambigüedades y la sociedad, tarde o temprano tiene que reaccionar a ello. Hoy es más abierto hablar de racismo, en los ´80 yo no oí a la gente hablando de racismo, yo no. Yo era chiquito, estaba chiquito y nadie hablaba, de hecho a principios de lo ´90 era muy difícil que la gente hablara de racismo, si se hablaba, pero por allá escondido, por lo menos uno ve que ya la gente ya se visibiliza un poco más, se concientiza un poco más, entonces uno entra es por ello, porque no tiene nada de malo exigir un trato digno, las mismas oportunidades, porque nosotros estamos aquí y hemos contribuido para este país, que hoy no nos lo quieran reconocer, porque existen unos nombres importantes, no quiere decir que nosotros no hallamos construido la nación. Entonces ese es un derecho que tenemos.

**D: ¿Qué otros aliados ha tenido en esta lucha que Ud. ha llevado a cuesta? Me imagino que hay momentos que uno quiere desfallecer, pero que hay algo que como que ¡pum! –No. No puedo desfallecer-, como que impulsa.**

**JJ:** Bueno, yo por ejemplo le comenté a alguien un día, creo que es al Dr. Olave y él me dijo, pues veremos a ver qué pasa con la corte, sino toca buscar afuera a ver qué pasa (risas), o sea, como que uno va viendo como que a pesar de toda la adversidad, va viendo como una lucecita por allí, entonces le dicen a uno: -Bueno, si aquí no pasa nada, podemos intentar por acá-, o sea, como ahí, persistiendo. En la lucha lo más importante es persistir, porque a veces uno de entrada y el Dr. César Rodríguez, que es el director de *DeJusticia,* él un día me dijo: –Puede que al principio nos vaya bien, como puede que no- Y efectivamente nos empezó a ir mal, por ejemplo el tribunal de Cundinamarca negó la tutela con un argumento, de pronto válido o no, y era que ellos decían que las instituciones entre comillas, seguían trabajando sobre el tema, es decir, que todavía no lo habían cerrado, o que había tenido que acudir antes, ante ellos.

**KR: Ah… ¿que estaba trabajando como otros…?**

**JJ:** Lo que pasa es que por un lado estaba la parte laboral que la llevaba el ministerio del trabajo, por otro lado está la parte penal que la lleva la fiscalía.

**D: ¿Y lo penal es por discriminación racial?**

**JJ:** Exactamente. Entonces lo que ellos dicen es: -No. Esperemos a ver-. Entonces ellos le pedían por ejemplo al fiscal: -Dénos su balance ¿cómo va?- Entonces, pues los fiscales, la gente es muy sutil, cuando usted le habla de procuraduría, ellos se asustan, los fiscales, o la corte, entonces ellos salen corriendo y hacen locuras. Yo tenía un testigo y el testigo me lo llamaron, casi los secuestran, lo llevaron a declarar y el tipo me llamó fue después, antes no, lo que es (¿frito?). Entonces lo indujeron a lo que ellos querían. –No mire, el caso va avanzando- Entonces ese ha sido… y sí, hay momentos donde uno se ve difícil, pero uno sigue.

**KR: Pero ahorita ¿el estatus es ese? ¿Están esperando el fallo de la corte?**

**JJ:** En este momento si, porque se supone, o se supone no, La Corte Constitucional es la máxima instancia en el país. No existe otro organismo.

**KR: O sea, que bueno que pudieron llegar ahí.**

**JJ:** O sea, La Corte es la más alta. Nosotros estuvimos en el Consejo de Estado, o sea, para ver si existía una posibilidad que la corte la revisara, y la corte la recepcionó, gracias al Dr. César Rodríguez y todos ellos. Ellos hicieron una sustentación y…

**KR: Fueron al Consejo de Estado a pedir ¿qué?**

**JJ:** Si. Porque es que tú vas como subiendo escalones ¿si me entiende?, para llegar al piso más alto. Entonces lo que pasó fue eso, el Tribunal de Cundinamarca… cuando hay una apelación, entonces la apelaron al Consejo de Estado, El Consejo de Estado consiguió como esas ambigüedades, como esa situación. Porque yo sigo insistiendo, el problema del racismo es estructural, eso no es unos poquitos, por aquí, No. Eso es algo estructural. Entonces, no para todo jurista, es un derecho fundamental, ellos nos dicen: -¡Hay! Otra vez yo, me pasan esta cosa; jurisprudencia- Por ahí un día un periodista deportivo, César Augusto Londoño entrevistó a la Dra., que en ese entonces era de apellido Cabello, la que era presidenta de La Corte, entonces ella explicaba que a veces eran muy complicados los casos y entonces el uno lo interpretaba por acá y el otro por acá. Entonces hay una cantidad de cosas que se juntan y que no son fáciles de manejar, y entonces ha sido eso, el persistir y mirar… pero uno no lo hace solamente por uno, es que yo sigo insistiendo, en el tema laboral yo tuve ese problema con esa empresa, tuve problemas con otras, es que mire es impresionante, es que los temas de racismo son impresionantes, o sea, la forma, y existe ese racismo suavizado, o sea, muchas situaciones, te enfrentas frente a eso, y uno busca los canales, los medios.

**KR: Cree por ejemplo en su experiencia ¿Cómo vive el racismo en el campo laboral los hombres de las mujeres? O sea, ¿es distinto por Ud. ser hombre, su experiencia a la de las mujeres por ejemplo? O sea, su masculinidad también… hay un tema allí que se pone en juego en términos de…**

**JJ:** Mira yo tuve un jefe, él se llama… bueno se me fue el nombre de él… Luís Carlos Bautista. Si hay cosa harta y abusiva es que tú reúnas a un personal y le digas: –Bueno, yo trabajo con Uds...- refiriéndose a las mujeres, -…porque me toca, porque a mi no me gusta trabajar con mujeres-.

**KR: ¿Decía así?**

**JJ:** Eso es discriminativo. Pero por otro lado está la naturalización ¿si? Como que la gente: -Ah si (¿?) con no sé qué- Pero sí, yo lo tuve, y él reunió a todo el personal y dijo: -A mi no me gusta trabar con mujeres, yo trabajo con ustedes porque me toca-. Entonces, ya usted se puede imaginar…

**KR: ¿Y las mujeres negras cree que sufren un racismo distinto al de los hombres negros o afros en el espacio laboral? O sea, sí lo sufren, ¿pero tiene aristas, formas diferentes?**

**JJ:** Mira, hay muchas ambigüedades respecto a la mujer negra, por ejemplo, cuando yo empecé a ver esas matices tan pronunciadas de racismo donde denuncié; la otra parte no denuncié porque no me podía llenar tampoco la fiscalía de denuncias de todas partes (risas), pero mira, algo que a mi me molesta y me…, no me gusta, porque mi madre es una mujer; ellos dicen que la mujer negra es cochina, se inventan una cantidad de cosas que no tienen una sustentación… no es que no es ni sustentable, es algo como colonial, es algo aberrante a veces, entonces sí, hay unas cosas horribles; o la otra parte, es ver a la mujer negra como un objeto, una pretensión, como un capricho o algo así, o vas a escuchar cosas como: -No yo me llevo más o menos mejor con los hombres negros, pero ¡ay no… eso con las negras, no, ay yo no..!- O sea, vas a escuchar eso. Y es chiste… yo no…

**KR: O la mujer como sexual también…**

**JJ:** Exactamente, si. Como un objeto sexual, así, como algo así. No como una persona, sino como un objeto sexual; y otros se van al otro campo dicen: -¡Ay no!, yo con una mujer negra, yo ni el saludo-. Entonces, si ves ese racismo y esas barreras. Y es absurdo y es chistoso, porque Colombia no es Argentina, por lo menos Argentina tiene pues unos aires muy europeos, y más lo que ellos se la tiran, pero acá no es eso, es muy mestizo Colombia, en comparación a otros países, a otras nacionalidades, entonces uno se queda con...

**KR: ¿Y esa lógica de mestizaje también ayuda a invisibilizar el racismo? Como: – ¡Ay! aquí estamos todos mezclados- como: -¡Ay no!, yo tengo una abuela negra- o sea, ¿también ayuda a lógica del mestizaje a invisibilizar?**

**JJ:** La lógica del mestizaje si ayuda bastante, especialmente a los políticos, por ejemplo ahora con los curules afros, ya por ahí yo ya vi en redes donde hay candidatos que dicen que su abuelita o su tatarabuela era negra. ¡O sea, eso es absurdo!

**D: Reclaman la gota de sangre negra.**

**JJ:** Ahí si están reclamando esa… o sea, es absurdo. Si, invisibiliza mucho. También.

**KR: O, -Hemos estado todos mezclados, no es como EE.UU que hay supuestamente un apartheid, entonces como estamos todos mezclados es como una ideología que también enmascara.**

**JJ:** Y enmascara mucho. Mira que yo trabajé con un compañero, se llama Alexander. Alexander tomaba el tema del racismo por otro lado: ¡Ay es que nosotros no teneos la culpa de la pobreza!, que no se que, no se que más-. Entonces, un compañero, amigo, se llama… mi amigo un día le puso un ejemplo, y le dijo…, él es mestizo, pero es costeño de la costa; le dijo un día –Alex, yo he visto esto en los buses- lo que estaba hablando del ejemplo de Medellín y le dijo: -Mira, yo aquí en Bogotá tomo el bus y siempre he visto que cuando se sienta un negro y la silla está desocupada nadie se quiere sentar- Alex se quedó callado; y le dijo –No. Pues explíqueme eso- Invisibiliza mucho, y la gente todo lo maneja de una manera como una bobada, o como una cosa. Pero realmente son muchas situaciones de discriminación.

**KR: Entonces queríamos preguntarle si Ud. está de acuerdo que presentemos su caso en este estudio, como una acción antirracista que se da desde Ud., por su manera de ser. Ha tenido todos estos aliados, pero fundamentalmente nos decía Maryluz que Ud. ha hecho un registro. Mucha gente de pronto lo siente, pero no tiene esa…**

**D: Ni la persistencia…**

**KR: Y el conocimiento de decir: -Bueno, voy a redactar una carta y voy hacer- porque eso también es un…**

**JJ:** Claro.

**KR: …un capital y una cosa que no todo el mundo tiene la suerte pues de tener.**

**D: Eso va más allá incluso del tema de niveles educativos.**

**JJ:** Si, porque yo conozco, mira que si va más allá y mucha gente me lo ha hecho sentir. Va más allá del nivel educativo, porque yo conozco gente que es muy educado…

**D: Que pudo haber ido a la universidad y no hace eso…**

**JJ:** …y no hacen nada de eso…

**KR: no, porque es una capacidad…**

**JJ:** …porque ellos dicen que eso es complejo. Yo por ejemplo por acá… Mira, esto no tiene la mejor letra del mundo ni nada por el estilo, porque uno con el tiempo va a aprendiendo, entonces uno va estructurando y cosa, porque uno nunca se había metido. Por ejemplo aquí en esta empresa…

**D: (¿?) abogados.**

**JJ:** (risas)… yo le decía a la persona que el que trabajaba era la persona no, o sea, lo que importa no es la pasta del libro, sino las hojas que están adentro, el contenido, porque a veces no… y uno va haciendo sí, uno, o sea, va a aprendiendo y uno va intentando. Es que si callamos, o sea, algo que ha sido por años y seguimos ahí agazapados, callados, sumisos, pues nunca vamos a salir de allí. Alguien tiene que tomar la iniciativa, y yo sé que como yo, hay muchas personas que también se han metido, como hay otras que prefieren mejor quedarse callados, porque yo he conocido gente. Yo tuve una compañera de trabajo, yo se que se la tenían montada por su condición étnica, ni siquiera era por su trabajo. Y es otra cosa donde hay una segregación en el tema laboral tremenda. Una china estudiaba economía en una universidad de aquí de la ciudad de Bogotá, fuera de eso, ella estaba haciendo algo, o sea, era una china esforzada, que se estaba esforzando. Pasa muy a menudo y eso sí lo he notado. Yo estoy intentado sacar un tecnólogo adelante en el SENA.

**D: ¿En qué?**

**JJ:** En el SENA. Estudiando en el SENA.

**D: Pero ¿en qué?**

**JJ:** En tecnología, en informática.

**KR: ¿Esa es su área?**

**JJ:** Si. Exactamente. Pasa muy a menudo y es otra forma de discriminación. A mí no me van a decir. Tú tienes un… Te llega un candidato que tiene… de 5 semestres lleva 4, 3 y medio en un área, te recepcionan la hoja de vida, te llaman, y te dicen: -Mire, te puedo dar trabajo, pero de operario-. No es indignificante, o sea, el trabajo no es indignificante, pero se supone que si yo me esfuerzo, para prepararme es porque quiero abrirme otro espacio, ¿cierto? mucho mejor, y hasta en eso hay discriminación (¿?) la china… (SE ENTRECORTA) y la jefe, yo no estaba ahí, dicen que le dijo negra HP, o sea, cuando salió, porque se la tenía al rojo vivo, entonces hay muchas ambigüedades, muchas cosas que uno va viendo. Entonces hay un racismo soterrado, estructurado, es algo estructural, no es algo como algunos piensan que es un racismo superficial. No. Es estructural.

**KR: Y si las personas no son como Ud. tan dedicados y tan emprendedores en ese sentido, ¿Qué recomendaría Ud.? ¿Qué hubiese colectivos por ejemplo de defensores afro? O sea, por ejemplo, en el caso de la discriminación laboral, o sea, si Ud. visualiza un futuro con menos racismo, porque ojalá desapareciera, pero con menos racismo, o poniéndole freno al racismo de alguna manera ¿cómo Ud. lo visualizaría que pudiera ser? O sea ¿Qué haría falta?**

**JJ:** Mira, el racismo no va a desaparecer. O sea, eso no va a desaparecer es como muchas cosas. Pero si se puede hacer mucho para por lo menos protegernos. Una de las cosas en la parte laboral, que yo creo que se debe revisar, es que en Colombia si se debe aplicar, por obligación, las cuotas. Eso se debe aplicar, o sea, porque es que estamos dejando todo a la voluntad, a la voluntad del otro, y no, esa voluntad créeme que no va a estar siempre. Porque una de las cosas que uno a veces discute… mira, un día había un debate en “hora 20”, es un programa de *Caracol Radio*, entonces estaban hablando de las cuotas y no sé qué. Entonces alguien dijo: -Mire, yo estudié en un colegio aquí de Bogotá y el cura tenía dos afrodescendiente, en ese colegio prestigioso, para que cuando lo atacaran por racismo él sacaba sus dos negros (risas) y decía que tenía dos negros (risas)-.

**D: Aquí tengo mis dos mascotitas (risas)**

**JJ:** O sea, eso no es lo que uno está pidiendo.

**KR: Pero la gente piensa… usan eso; -¡Ay sí! Entró por cuotas- no tiene el mismo status. Pero bueno, al final lo importante es que poquito a poco vayan teniendo un espacio…**

**JJ:** Exactamente. Barranquilla. Por ejemplo yo vi algo que pasó con un policía. Alguien iba muy elegante en su camioneta y no sé qué y hubo un abuso y pues acusaron a la policía de que estaba cometiendo actos racistas. ¿Qué hizo el comandante o el policía de ese departamento? Salió y puso dos negros atrás. O sea, eso no es lo que estamos buscando, lo que estamos buscando es que realmente hayan oportunidades reales, que tengamos las mismas oportunidades que los otros, y para eso se requieren cuotas. Hasta el mismo vicepresidente Francisco Santos lo admitió en una entrevista que le hicieron. Tienen que haber cuotas. El ministerio también tiene que asumir una responsabilidad.

**KR: ¿Del interior?**

**JJ:** El ministerio del trabajo. Es que el ministerio del trabajo no está asumiendo una responsabilidad y es de obligar al empleador que asuma responsabilidades de proteger a su comunidad, a sus minorías étnicas que tenga, porque en estos momentos no existe. Entonces el mecanismo de ellos es: -No. Se volvió complicado. Sáquelo- Entonces esas son las cosas que una mira, que se garantice un trato digno, respetuoso.

**KR: ¿Un manual de convivencia…?**

**JJ:** Claro. Que el manual de convivencia sea realmente…

**KR: ¿Una ruta antirracista quizá?**

**JJ:** Exactamente. Hoy no existe eso. No hay ninguna empresa. Usted puede revisar todos los comités de convivencia que tengan las empresas y en esos reglamentos y en esos lineamientos que ellos tienen, no tienen ninguna ruta para atender un caso de discriminación racial.

**KR: Por ejemplo, ¿eso sería una recomendación que Ud. haría?**

**JJ:** Claro.

**KR: Que exista eso como existe la de violencia contra el género por decir algo así.**

**JJ:** Que exista. Exactamente.

**KR: Que exista una ruta, y que aparezca el término. Por ejemplo, yo soy de Venezuela y la ley de nosotros, que no es tampoco, tiene sus problemas, la Ley Contra la Discriminación Racial, obliga a todas las empresas, a todos los espacios públicos a tener unos anuncios, que dice: -Ley…- como decir, Ley 1482, -Se prohíben actos de discriminación-. No es que eso vaya a cambiar, pero cuando uno va a decir, o cuando la persona que está racializada va a decir: -Mire estoy sufriendo este acto- no es que uno se lo imaginó, sino es que –Mire- , o sea, sirve como para decir, -Mire, eso real- porque a veces en el momento dice: -Eso se lo está inventado-, -No, mire. Hay una ley que lo dice y lo prohíbe en los espacios…- No sé cuánto ha funcionado, habría que medirlo en el caso de Venezuela, pero sirve como para crear que la gente… Sale así, por ejemplo en todos los espacios públicos hay: -No hay porte de arma, no puede fumar y se prohíben actos de discriminación racial- Por lo menos va creando una idea ¿no?, No sé.**

**JJ:** Hace unos años yo estuve, hace tiempo en un comité de jóvenes en la universidad Javeriana; nos reuníamos los sábados y hablaron de Venezuela. Antes del chavismo dicen que sí funcionaban, antes, que después del chavismo, cosas pues dice que el tema como que se dejó de lado, pero ponían ese ejemplo que tú estás dando, que sí funcionaba y que estaba más completo. Es que la ley 1482…

**KR: ¿Cómo la ve Ud.?**

**JJ:** Yo la llamo como un saludo a la bandera. ¿Por qué? Porque no solamente por mi experiencia sino por la de los demás. O sea, no hay un fallo, entonces mientras no… es como un saludo a la bandera.

**KR: ¿No hay ni siquiera una sentencia? ¿Nada?**

**JJ:** No. Y faltó otros mecanismos. Colombia necesita etnoeducación. Hay que educar a los niños de abajo, porque es que créame que luchar contra estos procesos estructurales de gente que ya está colonizada hasta no más es muy difícil, porque no van a cambiar de posición. Entonces si se requiere etnoeducación, que haya etnoeducación, que realmente se enseñe la población afro, que somos personas. Yo creo que eso también ayuda, que esas nuevas generaciones que vengan tengan por lo menos una base, porque hoy no lo hay, o sea, se requiere más, la ley, esa ley sola… uno sabe que esa ley sola no puede y menos con todas las dificultades que tiene que no se aplica, pues es peor, entonces sí, multas, las multas se deberían de manejar, como se hacen en otros países que se manejan multas, acá no se están manejando con multas. La ley dice que sí, que después de la condena, que no sé qué… pero de aquí a que se haga una condena, no sé, dentro de 20 años, no sé, pues eso no sirve, o sea, se requiere abordar otros mecanismos.

**KR: Y aunque es muy de criminalización, por ejemplo en otros países, por ejemplo en EE.UU, la gente no hace eso porque la demandan.**

**JJ:** Les tocan el bolsillo.

**KR: Aunque internamente no hayan cambiado, pero por lo menos protege a la persona para decirle…, que los menos. Yo sé que no va a dejar de ser racista, porque eso es algo que cada quien, bueno, no sé, y que es triste también; pero por lo menos no me van a ser daño ni a mí ni a mis hijos. Por lo menos hay esa sensación de que va a ver esa multa, o que van a perder plata. La empresa dice: -No-.**

**JJ:** O la van a sancionar a la empresa, o la pueden cerrar por un tiempo, o sea, ahí en eso, los que dejaron meter gol, porque fueron muchos, uno va averiguando y va diciendo, porque mucha gente uno hablando le dicen: -No es que la ley fue mal hecha-. Es que la ley como tal… yo hablé con la segunda fiscal, se me olvida el nombre de ella, ella me decía: -Mijo es que yo no tengo mucho… o sea, esta ley no tiene mucho de donde yo agarrar, es muy limitada-. O sea, esa es una ley que la hicieron, vulgarmente, para quedar bien con la comunidad internacional, pero no para solucionarnos un problema estructural a nosotros.

**KR: ¿Por qué? ¿Qué decía ella que no se podía agarrar por ejemplo?**

**JJ:** Porque ahí, o sea, es que lo que algunas personas han señalado es que debiera haber otros mecanismos, estábamos hablando de las multas por ejemplo. En estos casos se hubieran manejado multas a las empresas.

**KR: ¿No hay para las empresas?**

**JJ:** No hay.

**KR: ¿Es como de persona a persona, individual?**

**JJ:** De persona a persona. Individual. Fíjate que mira, yo fui… porque realmente a mí el que me debería de garantizar mis derechos fundamentales, si tu leíste aquí, habla de que la representante legal es la empresa como tal, porque yo estoy bajo esa jurisdicción, ese espacio. Pero cuando tú vas a la fiscalía tú no puedes decir: -Bueno, voy a demandar a *Coca Cola* porque no sé qué- porque la fiscalía te dice: -Pero bueno, *Coca Cola* ¿quién es?- Porque la parte penal es individual, no colectiva. La Corte si la toma, por completo, porque aquí La Corte si ya mira lo que son los derechos fundamentales, etc., etc., entonces yo creo sí que hay unos vacíos.

**KR: Como que hay que salirse de ese esquema, muy de lo individual a… muy de ahí pues y no… es como más estructural.**

**JJ:** Exactamente. Si es que es muy individual entonces la fiscalía, por ejemplo, no sé si tú te enteraste de algo que pasó en (¿?) esta semana, con los chinos de un hipermercado *Al Costo*. Dice: -No *Al Costo* hay que demandarlo-, y yo les dije: -No. *Al Costo* no. Como tal no lo van a demandar (risas), van a individualizar el proceso- Van a decir: -Bueno, ¿quiénes fueron?- Fulano y fulano responderán por el proceso, pero no, *Al Costo* como tal no. A no ser que llegue a La Corte y La Corte le diga a la empresa: -Venga, ¿qué mecanismos Ud. tiene para proteger? ¿Cómo lo hace? – Es la única forma, o que la procuraduría, otro ente de control, entre. Pero en la parte de la Ley 14, eso que lo dejen quietesito que no va a pasar, lo van a hacer individual. Y es algo que pasa.

**KR: ¿Y esa también sería una recomendación?**

**JJ:** Claro. Que las empresas asuman responsabilidades. En el caso de *Al Costo*, *Al Costo* genera cientos de miles de vacantes porque yo las he visto, y entonces tú ves dos negros trabajando es mucho, o sea, no es una empresa incluyente, ellos no dan mucho empleo. Ahí hay una situación que también muestra… ¿cómo es que entran unas personas a…? Daban testimonio, que eran unos niños del Delta a Pereira forman un… y los vigilantes se empiezan a reír y dicen: -Aquí soltaron a este poco de micos-, o sea, eso es racismo.

**KR: ¡Claro!**

**JJ:** Y la empresa dice: -No estamos investigando- Eso suena como cuando al policía lo toman dándole una garrotera a un civil sin ninguna razón y sale el comandante y dice: -No. Estamos investigando-. ¡Nooo! En otro país serio, lo primero que hacen es que lo separan del cargo y estamos investigando y ya lo separan del cargo, o sea, esos son los mecanismos que realmente aquí no están funcionando. Realmente la ley está ahí pero tiene muchas acciones. Es que realmente no se ha hecho nada.

**KR: ¿Es como para crear fachada?**

**JJ:** Claro, si, eso fue en sí para quedar bien con la comunidad internacional, porque hay otros países donde existe una reglamentación más coherente, aquí no lo hay, entonces se requieren más mecanismos.

**KR: Don Jak, ¿y qué le parece este proyecto? Lo poco que le hemos contado. ¿Le parece interesante eso de comparar países? ¿Le parece interesante que se estén documentando estos casos?**

**JJ:** A mi, todo lo que se llame visibilización me es importante (risas), porque es que si nosotros no visibilizados esto, no pasa nada, hay que visibilizarlo, hay que mostrarle, mirar, aprender también de otros países. No sé cuáles sean… en mi momento yo escuchaba que Brasil tenía muchos mecanismos, pero porque tenía mucho movimiento social, algo así me dijeron, que dicen que es el que mejor está en la región, en comparación a los otros países. Hay que aprender y hay que visibilizar, porque si no, ahí nos vamos a quedar y vamos a pasar años y nadie hace nada. Yo le decía, usted va a los barrios donde hay afros y todos van a manifestar: -Que no me dejaron entrar a la discoteca, que el taxista me dijo que no me llevaba por negro-. Pasa aquí mucho. Aquí pasa mucho, tú le pones la mano a un taxi y el taxi sigue, va desocupado y sigue de largo, o si para…

**D: (¿?) se abstiene de hacer cosas, porque ya sabe que va a pasar... (¿?)**

**JJ:** Claro. Entonces son cosas que pasan, entonces hay que visibilizarlas. Para mí, la Dra. me dijo y yo le dije no pues, con lo que quieran, pues yo hago. Es la forma como uno visibiliza. Le sirve a uno de visibilizar, aprende uno también, porque uno no se las sabe todas, como yo le decía, hay cosas que yo he iba aprendiendo. Como hay abogados que a esos no le jalan…

**D: Y que usted ya le da clase.**

**KR: Y que Ud. los está enseñando a ellos. –Mire existe esto- (risas).**

**JJ:** Me pasó por ejemplo algo muy chistoso. Me dijo… una de las cosas que pude constatar y pude comprobar es que los fiscales nunca fueron entrenados en la Ley 1482.

**KR: ¿No hubo proceso de formación?**

**JJ:** Ellos no los formaron. Ellos los vinieron a dar una charlita fue después que vinieron a ver las quejas, que no estaban actuando. Pero ellos en sí, ellos no están formados. En otros países si los formaban. Yo escuché el testimonio de mucha gente, decían… No, no los formaron, a ellos no los llevaron a una capacitación, trajeron un fiscal que manejara estos casos. Y otra cosa es que no hay una unidad para ellos.

**KR: Especial. Claro.**

**JJ:** Especial. Debería de haberla.

**KR: ¿Eso es una recomendación que Ud. haría?**

**JJ:** Claro.

**KR: ¿Que haya una unidad de atención a casos de discriminación racial?**

**JJ:** Mira, estos casos de discriminación racial lo debiera manejar la… ellos tienen la unidad, la unidad se llama DD.HH. La tiene la fiscalía. Debiera de manejarla DD.HH.

**KR: ¡Ah!, pero ¿no lo maneja?**

**JJ:** Ellos no lo tienen.

SE VIENEN ESCUHANDO CORTES EN LA GRABACIÓN DE MANERA INTERMITENTE. CREO QUE NO SON GRAVES. PERO A PARTIR DE AQUÍ SIENTO QUE LOS CORTES SON MAYORES Y ME PARECE QUE SE PIERDE ALGO DE INFORMACIÓN (MUY POCA). REVISAR CON EL AUDIO ORIGINAL POR FAVOR.

**KR: Si. Porque la idea también es recoger qué es lo que se tiene, lo que se ha hecho y también qué falta por hacer. Obviamente, falta mucho pero qué puntos son importantes y el próximo año nosotros vamos a presentar los resultados de lo que hemos podido ir abordando con los varios casos. Entonces, ahí lo invitaríamos cordialmente a que hace también nos dé su opinión y que nosotros, mira hace falta que hagan estas preguntas o faltan estos otros elementos para generar… Claro nosotros no tenemos como decir, no es vinculante nuestro trabajo en el sentido de que uno dice tal recomendación y va a tener un efecto. Pero bueno…, algo… mientras más gente se suma…**

**JJ:** No, no, pero si se visibiliza. Mire, me pasó algo muy chistoso. Yo trabajé en una empresa, una constructora. Las empresas constructoras manejan una exposición de (¿corrupción?) muy brava. Pues yo trabajé, y uno cuando entra a un lugar, en mi caso personal, como afro, o sea, uno pasa mucho trabajo para conseguir trabajo. Consigues el trabajo y tirártelo por cualquier cosa es absurdo. Entonces yo le dije un día (SE ENTRECORTA EL AUDIO). (¿?) me llegan muchas proposiciones de robo, que hagamos esto, cosa, yo eso no lo voy hacer. Para conseguir trabajo, no me dan trabajo por negro y mucho menos por ladrón. –No, no, no, no. A mí no me venga a hablar de negros. A mí eso no me es nada- O sea, la gente ignora el racismo, lo ignora por completo, no es que no sepan qué es racismo, lo ignoran. Les da lo mismo. Entonces lo presentan a uno como un problema. Es muy común que le digan a uno: -No, no, no. Es un problema. Es un problemático, es aquello-.

**KR: ¿Empiezan a dibujar un perfil de personalidad…?**

**JJ:** Y crean un monstruo.

**KR: Que no sabe, no se le puede decir nada…**

**JJ:** Exactamente.

**KR: Y entonces el problema es subjetivo, como si hay un problema de personalidad. Cuando es una cosa constante que afecta a todo el mundo, a mucha gente.**

**JJ:** Eso es lo que hacen.

**D: Y como ya tiene Ud. la sensibilidad para detectarlo es complejo porque hay gente que no lo detecta.**

**JJ:** No. Hay gente que no lo detecta. Yo he escuchado… por ejemplo un día yo estaba cogiendo un bus y había otro afro y yo no sé qué cosa le dijeron y yo, o sea, yo hice la cara como: -¡Uy y esto qué es!- (risas) Pero… y el otro muerto de la risa, o sea, a mí no me gusta eso.

**KR: Claro.**

(SE ENTRECORTA EL AUDIO)

**KR: ¿Y su familia lo apoya? ¿Sus hermanos?**

**JJ:** Lo que pasa en este tema, por parte de madre yo soy hijo único. Lo que sucede es que en estos temas la gente prefiere no inmiscuirse. Entonces la gente…

**KR: se ponen como…**

**JJ:** Si a un lado y… – ¿Para qué se presta? ¿Para a que se pone en eso?- entonces…

**D: (¿?)**

**KR: Si.** (SE ENTRECORTA EL AUDIO)… **pero desde otro lugar, no… pero con cariño, pero también diciéndole, como preocupado pero como…**

**JJ:** Si. A uno le dicen… Vea, yo tuve un compañero de trabajo y él se dio cuenta. Él me dijo, un día me echó el brazo y me dijo: – Usted no se ponga (¿?)… esas cartas a Medellín. No le diga nada, no le pare bolas. Trabaje tranquilo- y trabajaba tranquilo. Hacían capacitaciones a todos los empleados y a mí era el único que no me daban, ¿y trabaje tranquilo? Eso es discriminación. Yo no podía aguatarme eso (risas).

**KR: ¿Así, descarado?**

**JJ:** Entonces son cosas que pasan. Entonces, claro, ahora con todo esto… La sorpresa de ellos fue *El Espectador*. El periódico *El Espectador* fue la sorpresa.

**KR:** El impacto mediático.

**JJ:** Fue el impacto de ellos más bravo.

**D: Y por qué cree que ellos… ¿qué es lo que reivindican ellos como empresa? Porque reconocieron que si había actos racistas, pero siguen empeñados en contratar a un abogado más costoso ¿qué es lo que cree que está como en disputa para ellos?**

**JJ:** Yo creo que ya es un tema de ellos, para ellos de dignidad de ellos.

**D: O sea que aquí está dignidad contra dignidad.**

**JJ:** Si. Y es como sí y no. Como decir si había pero no. Ellos alegan mucho que ellos hicieron. Eso es como cuando le dicen al alcalde o al comandante de la policía que en la esquina está pasando tal cosa y que por ahí pasa a menudo y le advierten y le mandan los oficios y el hombre… y sigue pasando la situación, entonces llega un momento donde lo llevan al consejo, a donde sea a dar cuenta, y él dice: -Bueno, pues yo hice- ahí toca revisar qué fue lo que hizo que mitigara el problema, y es mi alegato. Ellos dice: -Bueno, nosotros hicimos-. Por ejemplo, ellos hicieron una reunión. Ellos esa reunión que hicieron es una reunión laboral. Atención al cliente, cómo se alista la mercancía, etc., etc. Ellos la están pasando como una reunión de ambiente laboral. Ellos no hicieron nada, tan hecho no hicieron, que si fueran hecho yo no fuera pedido el puesto, porque fueran cesado las cosas. Si el jefe, jefe, baja, reúne el personal, y le dice: -De ahora en adelante nadie me le trata así a esta persona- Y lo digo porque conocí a un futbolista, que él contaba, que cuando jugaba en un equipo, creo que era en el deportivo Cali, a él lo molestaban por negro y le tenían un apodo, y el presidente del equipo, bajó y reunió a todos y les dijo: -De ahora en adelante nadie me le dice así a fulano de tal, y el que lo haga lo multo-. O sea…

**KR: Esa es una intervención más contundente.**

**JJ:** ¡Ahí hay una intervención! Y hay un respaldo y uno se siente dignificado. Pero que le digan a uno que hicieron algo que realmente no hicieron, eso es una cacería de brujas. Simplemente ellos lo que quieren es lavarse las manos con argumentos que realmente no son coherentes, porque si ellos fueran hecho algo, créame que no fuera perdido el trabajo, de pronto yo me fuera ido, otra oportunidad mejor, etc., etc. Pero ellos…

**KR: ¿Y nunca pidieron disculpas por algún lado?**

**JJ:** No.

**KR: Después de lo de *El Espectador*, ¿no hicieron como una disfrazadita así como…?**

**JJ:** No. Porque ellos… a ellos los tocó, porque de eso sí sé; y para mí de una u otra manera fue un triunfo porque se visibilizó más. Yo esta era un lunes festivo, yo estaba en mi casa y alguien me llamó y me dijo: -Estoy viendo un link donde hablan de un caso tuyo- Por el tiempo me he dado cuenta que algunas universidades, Los Andes y otras universidades, han hablado del tema; han hablado de la falta de eficacia de los organismos del Estado, o sea, por el tiempo yo me voy dando cuenta que no yo sabía, o sea, allí hubo un triunfo, que de pronto no es judicial, etc. etc., pero si hubo un triunfo porque se mostró una situación que había. ¿Cuál es la impotencia de ellos? Primero porque es un medio, entre comillas muy poderoso, el grupo Santo Domingo, la familia (¿Canón?).

**D: Ah ¿Ellos están allá atrás?**

**JJ:** Son dueños. Yo trabajé en SUPLA. Esta empresa SUPLA es también del grupo Santo Domingo. Entonces tú no puedes ir a decirle a uno…

**KR: Son los más…**

**JJ:** Claro. Son los más ricos del país, digámoslo así. Tú no puedes ir a decirle a ellos: -Venga, hágame un favor, rectifíqueme esta noticia, que usted cosa-. No es lo mismo que lo fuera hecho otro periódico, porque yo sé que inmediatamente lo que fueran hecho es una nota diciendo que: -No, que todo no era verdad, que no sé qué, que no sé qué más- Aquí ya la cosa cambió.

**D: En *El Tiempo* no hubiese salido.**

**JJ:** No. En *El tiempo* no sale.

**KR: ¡Ah! O sea, que también fue como una… como que también importante, porque a ese nivel se dieron… los medios sirvieron...**

**JJ:** Exactamente, entonces ellos lo que los molesta, los molestó ahí y los obligó a cambiar de abogado es ahí, es ahí donde ellos ya dicen: –No, esto ya es en serio- O sea, es muy complicado. Cambian de abogado, se consiguen a otro abogado y entonces ya averiguan en *DeJusticia* que es un abogado… me imagino que ese abogado averiguó y dijo: -Bueno, aquí detrás de él está fulano de tal, y está esto-

**KR: ¿Y *El Espectador* por qué lo cubre? ¿Tenían un aliado allí adentro? ¿Alguien que lo…?**

**JJ:** Lo que pasa que lo que yo presumo, porque a mí nadie me dijo que esa noticia iba a salir, que fue una acción de *DeJusticia*.

**KR: ¡Ah! Que movilizó…**

**JJ:** El Dr. César se moviliza con todos sus medios…

**KR: Tiene una legitimidad que si saben que…**

**JJ:** Claro, y era un caso ya muy estudiado, muy sustentado. O sea, no había como decir… porque hay medios que publican cosas que realmente no están bien soportadas, bien sustentadas. Pues, les toca corregir porque era algo que estaba bien sustentado y que se filtró de uno u otro lado porque, ya *El Espectador* dice que tiene un proceso, la corte, folios y hablan como de sondeo, que ya empiezan como a mirar el tema, aunque todavía falta, eso a ellos los mortificó, realmente les dio en el ego. Y para mí fue un triunfo porque realmente no hay hasta el día de hoy un fallo, hubo una visibilidad y ya la gente empezó a conocer más del caso, y ya la gente empezó a mirar. Como le digo, me dicen que hubieron universidades donde debatieron el caso y ya la gente se empapó como un poco más del tema y hubo gente que también se sintieron como uff… (¿?) Porque hay gente que no los acompaña a uno en estas cosas porque no tienen como ganancias. Hay gente que lo acompaña a uno en cosas que tienen ganancia. Yo por ejemplo toqué las puertas de *Chao Racismo*.

**KR: ¡Ajá! ¿Y qué?**

**JJ:** Pues ahí, me dijo, una sola vez hablé con él y me dijo: -Envíame la documentación y hablamos-. Ya han pasado como 3 años (risas) y yo le envié todo lo que me pidió y no ha hablado. Conocí a un… alguien maneja aquí en Bogotá un periódico que se llama *El Afrobogotano*, o algo así, y me dijo, o sea, él me está pidiendo como el expediente, cosa que *El Espectador* no lo pidió, entonces con alguien nos estábamos riendo, dijo: -Bueno, *El Espectador* no pide el expediente sino que hace un análisis y un estudio, y no sé qué, y este no lo llama a Ud. para el expediente, y usted dice: -Bueno, entonces ¿qué quiere?- Bueno, a veces sospechamos como que quieren es como embaucarlo a uno y decirle: -Venga, yo le ayudo, pero deme tanto- Y yo, ¿de dónde le voy a dar? (risas)

**KR: O que sí que no le ven…**

**JJ:** Exactamente. O de qué clase eres y todo ese cuento. Entonces…

**KR: Más bien le agradecemos su tiempo y su apoyo, y esperamos pues que vamos a hacer una especie de síntesis de su perspectiva. Igualmente en ese caso le consultaríamos, para ver si Ud. está de acuerdo con lo que vayamos a reportar pues. Si está de acuerdo con que lo que nos haya dicho podamos hacer pequeños videitos, no es un video así tan bonito como el que le hicieron a Ud. que se ve que son gente profesionales, sino como pequeñas capsulas donde podamos mostrar diferentes actores antirracistas, hombres, mujeres, afros, indígenas, como tratando de posicionar la lucha contra la discriminación racial en diferentes esferas, en ese caso, Ud. desde el punto de vista jurídico, laboral, es un ejemplo bien interesante. Bueno, lo admiramos mucho y le deseamos muchísima suerte con, surte no, porque suerte es… que se cumpla lo que tenga que cumplirse. Y entonces ¿qué esperan de la próxima sentencia?, ¿que falle en qué sentido?, o sea, ¿va a fallar a favor de Ud.?**

**JJ:** Pues ahí se están pidiendo algunas cosas sobre lo que hablaba de que no hay… las empresas no se están haciendo responsables en cierta forma en proteger al empleado cuando es una persona afrodescendiente…

**KR: ¿Lo de las empresas fundamentalmente?**

**JJ:** Exactamente. También se está exigiendo que ellos se tengan que excusar públicamente. Porque a veces no es tanto lo que te puedan dar monetariamente, que es otro error que a veces uno comete. Tú te gastas el dinero pero el problema va a seguir allí, es como que haya un cambio, realmente el Estado realmente empiece a mirar, porque hablan de paz, pero si seguimos así, paz no va a haber.

**KR: O sea, ¿Está pidiendo reparación?**

**JJ:** Reparación.

**KR: ¿Pero moral y además económica también?**

**JJ:** Moral. Económica, según lo que me explicaban, que tocaba esperar estos años y de acuerdo a ello es que se iniciaba un proceso administrativo. Eso me lo explicaban reciente.

**D: (¿?) el tiempo desde que lo despidieron sin causa justa hasta…**

**JJ:** Exactamente.

**KR: Claro, porque también es injusto todo… esos procesos**

**D: (¿?) esos procesos (¿?) piden reincorporación.**

**JJ:** A ver. Y ese era uno de los temas que yo…, o sea, que uno lo piensa. Imagínate… (risas)

**KR: Volver…**

**JJ:** (Risas) A uno le hacen la vida (¿chipuca?) (risas)

**KR: No. Y también uno no va vivir con esa angustia.**

**JJ:** Y también uno no va a llegar a un lugar. Porque a mí me pasó una vez en una empresa. Me despidieron sin causa justa. Yo no conocía nada. Si a mí me fueran consignado a los tres días, lo que me tenían que consignar, créeme que yo tranquilo, pero como...

**D: (¿?)**

**JJ:** No, no. Pero me pasó algo muy curioso, entonces nada, entonces yo le dije a un amigo, le dije: -Mijo, ¿por qué no va a ministerio y averigua?- Fui. Me dieron la cita y todo. Lo llevé, me atendieron muy bien y el Sr., yo le dije: -Ay mire, lo que pasa es que necesito saber ¿cuánto tiempo tiene una empresa para consignar?- Entonces él me dijo: -Si… tal- Me preguntó. Entonces yo le dije: -No. Es que me sacaron, que presuntamente iban hacer unos cierres-, bueno, unas cosas le expliqué, y él me dijo: -¿Tiene el contrato ahí?- Y yo le dije: -Si-. Y se lo pasé y me dijo… Se quedó, lo miró, y me dijo: -¡Ay no…! ¿Cómo así? ¿Y Ud. está esperando que le consigan eso?-. Me dijo: -No. A usted tienen que indemnizarlo señor-. Y yo le dije: -¿Sí?- Yo no conocía nada (risas). Y él me dijo: -¿Cómo así?, no señor- o sea, ¿qué fue lo qué pasó? La persona que me hizo el contrato, de forma sutil, ese racismo soterrado que hay… Un contrato, dependiendo de un tiempo, el periodo de prueba debe ser de acuerdo a ello. Entonces me hizo un periodo de prueba superior a lo que establece la ley. Me dijo: -No. Ese no puede ser el periodo de prueba-, me dijo.

**KR: ¡Ah en el periodo…! Ahí está el racismo también.**

**JJ:** Claro.

**KR: O sea, poniéndole más…**

**JJ:** Me colocó más espacio porque pensó que yo no tenía el conocimiento de que saber que ella estaba haciendo una infracción allí. Y entonces el hombre me dice: –No. A Ud. lo tienen que indemnizar- E inmediatamente hizo la citación. Tenía que pagarme una indemnización y entonces el hombre, cuando le llegó la citación, pues, ya Ud. se imagina. Él me dijo: -Se demora tanto tiempo en llegar la citación. Si quiere cójala, sáquele una copia y va y se la lleva Ud. mismo, que se tiene que presentar acá-. Claro, cuando llegó eso allá. Y yo llegué, saqué la copia, ya Ud. se imaginará la fiesta (¿?). O sea, pasó algo de lo que yo te daba a entender, te damos trabajo, debes de estar agradecido porque te estamos dando trabajo. El hombre: –Ah pero ¿cómo me va hacer eso?-, -No, yo no estoy haciendo nada. Yo fui al ministerio a averiguar por qué no me han consignado-. Y me dijo: -No, pero yo lo iba a consignar mañana-. Yo le dije: -El ministerio me dijo que Ud. me tiene que consignar tanto, con esto que me consignó no es-. Ah y fuera de eso, a los pocos días me consignó como 100.000 pesos más y yo se los devolví. Pero de lo que ellos decían que me tenían que pagar… entonces llegó…

**KR: Era como una especie de…**

**JJ:** Si. Como decir: -Este es un bobo, démosles tres vueltas-. Entonces pasó algo curioso, llegué un día y la niña me dijo: -Papi lo llamaron- Yo le dije: -¿Quién? –Aquí dejó el teléfono- Y lo llamo y era él. –No, que ¿por qué no me devolvía a trabajar?- Entonces yo le dije: -No, venga. Ud. está loco (risas) o ¿qué le está pasando? yo no regreso a trabajar más con Ud. yo ya... se acabó-, -No, pero venga-. Resulta que él tenía que pagar un dinero considerable y le iban a jalar las orejas, el dueño de la empresa (risas) porque eso era un despilfarro para él.

**KR: Y si Ud. volvía como que la demanda… si se reincorporaba…**

**JJ:** Claro. Porque había habido una supuesta conciliación.

**KR: ¡Ah! ¿Y él quería era…?**

**JJ:** Él quería eso, porque realmente él no era el dueño de la empresa, son personas que a veces se toman unos derechos en las empresas y son así y entonces él sabía que le iban a jalar las orejas, eran casi 6 millones de pesos que él tenía que pagar, la empresa, el dueño de la empresa y él… eso era lo que lo tenía angustiado, más no era porque yo le había (¿?). Le iban a decir: -Bueno, ¿y el dinero?-. Entonces era el problema y el hombre me robó, me hizo unos negocios. Eso me llamaba todos los días, me tocó…

**KR: ¿Y lo llamaba a su casa y todo?**

**JJ:** Si. Me llamaba a mi casa y todo y cuando vio que no podía me tocó buscar a un amigo, el amigo fue conmigo a la oficina del abogado de ellos. Fíjese que el abogado de ellos, no lo dijo abiertamente, pero sí lo dio a atender, dijo que eso era racismo, que era el típico racismo y que había que castigarle al funcionario la picardía de lo que hizo-. Y él era el abogado de ellos. –Es fulano de tal e hizo esto, hay que castigarle la picardía-. Porque había un término, o sea, la ley decía que había que pagar 6 millones algo, pero uno podía negociar un término, ni muy allá, ni muy acá. Él dijo: -No. Hay que castigarle la picardía, que giren el cheque completo- Y entonces…

**KR: ¿Y en esa idea de picardía está el racismo ahí? No sé, porque no es picardía cualquiera…**

**JJ:** Si. Claro, es una picardía de racismo, entonces el hombre dijo: -No, tranquilo- Dijo: -no…- y ahí él contaba las historias, los abusos laborales que él hacía, y dijo: -No. Hay que castigarle la picardía- El mismo abogado de ellos. La picardía fue que el hombre… claro como uno es afro, y a veces desconoce algunas cosas, dijo: -No. Yo a este lo cojo y le doy tres vueltas y chao-. Y pasan esas cosas. No es un caso aislado como la gente da a entender: -No, son casos aislados-. No. Es algo sistemático.

**KR: Eso creo que es lo importante, visibilizar ese nivel.**

**JJ:** (¿?) Es algo sistemático, no es de uno, del otro.

**KR: ¿Usted cree que indígenas también?, o sea, ¿sabe de discriminación laboral a indígenas? ¿Ha escuchado? ¿Es diferente a la afro?**

**JJ:** Los indígenas, más que todo en Bogotá, no sé cómo sea en las otras ciudades, ellos acá no se mueven mucho que digamos. Porque a diferencia de nosotros los afros, ellos en cierta forma han permanecido en sus lugares. Sí salen, pero muy poco, entonces si ellos tuvieran en una condición como la nuestra, sería lógico que estarían también expuestos igual, porque a ellos también los discriminan de igual manera.

**KR: ¿También lo discriminan?**

**JJ:** Claro. Pero no, como ellos han hecho mucha resistencia en sus resguardos, en sus lugares. Entonces ellos casi no salen de su entorno.

**KR: Pero, si estuvieran en un espacio laboral…**

**JJ:** Pero si estuvieran obviamente en un espacio nuestro, van a estar expuestos, porque el país no solamente es racista con los afros, sino también con la mujer, con los diferentes. Entonces no… ellos están expuestos también.

**KR: ¿Y tiene preguntas para nosotros?**

**JJ:** No (risas).

**KR: Claro, porque esa preguntadera a Ud., como un interrogatorio… eso a veces… también pregúntenos lo que quiera, a ver, no sé… O no sé si Dani tiene más preguntas.**

**D: No.**

**JJ:** Bueno, no. La única pregunta que yo tengo así es, ¿cómo son las situaciones? Bueno, yo conozco un poco lo de Brasil, no conozco cómo es Ecuador, porque pues Ecuador, sí, uno ve mucho afro en la selección de futbol, pero cuando uno mira (risas) representación de gobierno, cosas así, no ve. Pues, ni México ni hablar, porque pues México es una situación mucho peor que la nuestra, los afros allá apenas están luchando para ser visibles.

**KR: Bueno, no sé mucho porque hay otras compañeras trabajando ese tema. Lo que si ellas pueden ver, es que por ejemplo, allá el racismo se visibiliza más en torno a la población indígena y los afros bueno, todavía es más todavía, porque quedan invisibilizados en ese Estado que… como Ecuador o Perú, que son Estados realmente indigenistas, que se dividen entre mestizo e indígena, entonces lo afro todavía más aún, es más invisible lamentablemente. Pero allí por ejemplo, las organizaciones indígenas sí reconocen el racismo, sí hablan de racismo y si lo denuncian, en cambio aquí las organizaciones indígenas por ejemplo, no hablan de racismo…**

**JJ:** No. Ellos no hablan de racismo.

**KR: …habla de diferencia étnica, o sea, el tema del racismo ha sido un tema aquí de la agenda afro, por lo menos, no sé, es lo que hemos visto hasta ahora, tanto de colectivos como de *procesos*, etc. en cambio allá si hay organizaciones que, no mucho, pero si están tratando de visibilizar que el racimos también afecta a lo afro y a lo indígena igual que a los haitianos, a los inmigrantes, porque te complejiza aún más, no es que más, pero si eres por ejemplo un afrovenezolano aquí, por ejemplo, tienes varias capas de discriminación, igual que los haitianos por ejemplo que han llegado muchos a Ecuador, o están sufriendo una discriminación muy puntual. En el caso de México, parece que, lo que yo entendí, capaz que me equivoco, pero lo complicado allá es que el mito de mestizaje es muy fuerte –Hay la raza cósmica, todo el mundo es mestizo- entonces supuestamente como que no pueden como que… el indígena guerrero fue el del pasado, los indígenas aztecas o aquí como los de El Dorado hace años, pero el indígena contemporáneo, el que tienen pidiendo en la calle, no lo ven, o sea, -No, no, no hay racismo, están igual- hay una negación del racismo muy, muy fuerte. Creo que los últimos dos años es que están empezando a visibilizar. Lo afro, bueno, ni hablar, los de La Costa Chica que son relativamente pocos, pero están presentes, también, como es un Estado indígena, los retos son diferentes, por ejemplo, ¿cuál es la lucha contra la discriminación en lo político?, el CNI, que es el Congreso Nacional Indígena, tenía una candidata presidencial, pero está amenazada, bueno eso es bien complicado porque la violencia también es un factor, como acá, que frena ese tipo de lucha. En el caso de las indígenas que fueron sentenciadas desproporcionalmente a 30 años de cárcel, porque supuestamente, como Feliciano Valencia pues, que hizo una cosa y entonces son esas desproporciones en las sentencias que tú dices: ¿Cómo te van a sentenciar 18 años por unos latigazos?, pero otras personas que han hecho cosas peores, menos. No es un tema de castigo, pero las desproporciones también muestran el racismo. En el caso de Brasil, si está mucho, como Ud. mismo lo ha dicho, está más avanzado las cuotas, pero con el golpe de Estado, o sea, bueno lo que… con el retroceso… con la derecha a través del golpe de Estado a Dilma, es lo que han avanzado ellos, hay también un tema importante que posiblemente hay grupos que están diciendo: -No. Eliminen la acción afirmativa, eliminen las cuotas-. Entonces, ahorita hay un giro como que importante ahí en términos políticos ¿no?**

**JJ:** Si. Aquí había un procurador que cuando aprobaron la Ley 1482 (risas) la quería que la tumbaran… (risas)

**KR: Si. Como que ya…**

**D: La demandó.**

**JJ:** Si. La demandó. El Dr. (¿?). Y lo más chistoso es que ahora él hace política y muchos… la gente no tiene memoria, salen a apoyarlo, sin saber que él no quiere ni siquiera que tengamos derechos fundamentales garantizados.

**KR: Y otra cosa que hemos encontrado, que nos parece muy chévere en su caso, a pesar de las dificultades… digo chévere entrecomillas, es que la práctica antirracista la vemos operando en muchos niveles, en un nivel subjetivo, o sea, de la persona, pero institucional, con aliados, entonces hemos visto que la cooperación internacional también tiene un rol fundamental, eso es lo que hemos encontrado aquí pues, que tiene un rol fundamental en posicionar… o tener ciertos aliados importantes para poder potenciar ese antirracismo, que puede tenerlo una sola persona, pero para que se haga visible, tiene que pasar por varias instancias, pues. A veces se queda esa lucha de pronto sola, por ejemplo las muchachas con el tema del caballo, *Amafrocol*, también en la parte estética, ese es un nuevo movimiento que se está dando de luchar contra la discriminación racial a través de la estética, del cuerpo propio, entonces bueno, ahí estamos humildemente explorando todos esos aspectos. En la parte etnoeducativa, como Ud. bien lo dice, algunos implementan la cátedra, pero a veces se queda en lo celebratorio, -Ah, que bonito. El día de la raza-. Pero no llega a decir, mira a los niños desde pequeños… no se puede decir… aquí hay un racismo que ha creado jerarquizas, desde lo colonial. Entonces, bueno, hay como diferentes alcances de las prácticas de etnoeducación. ¿Qué más Dani?**

**D: Lo de *Chao Racismo*.**

**KR: Y *Chao Racismo* también que tiene como una propuesta, esa que le preguntábamos, nos parecía… bueno, una propuesta, cada quien tiene su… que es como creando desde una perspectiva mediática imágenes positivas de clases altas, clases medias negras, como que esa es la opción, otros dicen que no, *Cimarrón* por ejemplo, otros dicen que no es a través de ahí, hay una lucha laboral estructural que hay que dar.**

**JJ:** Yo creo más en la estructural.

**KR: Exacto, que con lo mediático cuánto no hemos visto ahí tanto, o sea, si se logra ¿no? Yo creo que desde diferentes frentes ¿no?, si uno… algo se empieza a mover que no se movía hace 20 años, como Ud. está diciendo. Ahora, el alcance de eso, ¿cuán estructural vaya a ser? son preguntas que quedan y que creo que los casos ilustran que… por lo menos su caso intenta dar como un aspecto bien estructural, que nos parece muy interesante compartir.**

**JJ:** A mí me gusta más lo estructural porque en el tema de clases, se han filtrado mucho la parte más política, la gente más oportunista del tema, hay gente que no hace absolutamente nada, entonces vienen es a como a cosechar lo que los demás han hecho, entonces si me gusta más lo estructural, porque que en cierta manera… obviamente hay otras cosas que se pueden tomar del otro lado no, pero si, es más estructural.

**KR: Ya nos quedamos sin pilas (risas). Don Jonh cuando regresemos pues le mostraríamos un poco como hemos podido hacer una síntesis. Porque son como muchos casos, que no los estamos viendo como con tanta profundidad. Y ¿Alguien de su caso que nos diría que deberíamos entrevistar?, que a usted le gustaría que quisiéramos: –Hay converse con este que…- o Ud. cree que…**

**JJ:** ¿De mi caso?

**KR: ¡Aja!**

**JJ:** ¿Ya ustedes hablaron con *Cimarrón*?

**KR: Pero no exactamente sobre…**

**D: Con Juan de Dios. Hemos hablado con él porque *Cimarrón* es un (¿?). Le escribimos para una reunión la próxima semana y pensábamos...**

**JJ:** Si. Él conoce parte de mi caso. O sea, yo he tenido… los aliados míos han sido, *Cimarrón*…

**KR: Con quién más… o sea, gente que…**

**JJ:** … *DeJusticia*. Yo creo que con quien avancé, porque fuimos a otra instancia, porque es que ha habido, no sé si una terquedad o una persistencia en que la fiscalía… el problema es que la fiscalía tiene como un muro y en cierta manera el único que nos puede como ayudar a, en cierta forma a saltar ese muro es la misma Corte. A La Corte lo que *DeJusticia* también le está diciendo: -Mire, todos los casos resultan archivados. Con pruebas o sin pruebas, pero los archivan- Entonces yo creo que con el que más he avanzado es con *DeJustica*. La parte penal no se ha avanzado en nada, porque pasar esa barrera que está ahí… (risas).

**KR: ¿Hay algún fiscal que Ud. quisiera que entrevistáramos justamente para poder ilustrar ese aspecto? ¿Hay alguien que Ud. nos diría: -Miren, entrevisten a este que se le a salir el racismo-? No porque queramos… sino para poder visibilizar también… Ud. ¿qué nos recomiende?**

**JJ:** Yo no sé si el Dr. Jesús Irrazalde, se llama él, acepte a hablar con Uds., (risas) porque el racista por lo general se… tiene una coraza y él es muy sutil.

**D: No se pone en evidencia.**

**JJ:** Él dice: -No, no, es que yo… yo no tengo tiempo- Pero el fiscal que yo sé que es racista es el Dr. Jesús Irrazalde.

**KR: ¿Y algún fiscal positivo, chévere? Bueno… chévere no, pero…**

**JJ:** (¿?) pero las otras fiscales las promovieron a otros casos. Sería preguntarle a él. Sé que ella trabaja todavía en ese mismo edificio en Palo Quemado, pero a ella la ascendieron de cargo, se me olvida el nombre de ella. Esa sería la…

**KR: Eso es por si acaso. Con lo que Ud. nos ha dicho, es más que suficiente, pero en caso de que Ud. dijera…**

**JJ:** No. Jesús Irrazalde.

**KR:** …**-Mira yo quisiera que indaguen a la empresa-, también podríamos ir, o sea, que aparezca ese discurso que ya Ud. nos ha mencionado, pero si Ud. ve…**

**JJ:** Jairo Restrepo, SUPLA. Lo que pasa es que SUPLA… ¿cómo les digo? En Colombina hay un debate, de hecho la polémica que hubo con el alcalde de Cali, donde decía (¿?) que el daba trabajo al negro (risas). Yo creo que ahí era el tema es, sí, yo pongo a un negro, pero eso no quiere decir que sea o no sea racista, eso no mide el racismo. Entonces, las empresas son muy dadas a eso. Te dicen: -No, pero yo aquí tengo negros, (¿?) tal y siempre la excusa.

**D: No. aquí no hay racismo...** (¿?)

**JJ:** Exactamente. Me contaba un amigo que él conoció a un activista en Buenaventura, en el Banco de Colombia, o en Colombia. Y él fue a retirar un dinero, él vive ahora en los EE.UU, Alfredo. Fue, y mientras el hombre hacía (¿?), le dijo: -¿Ya miraste a tu alrededor?- Y él no entendió y le dijo: –No- Entonces le dijo: -¿Qué pasó?- Le dijo: -Eres el único negro y la Sra. que está sirviéndonos los tintos- Como diciéndole, pellízcate, mira el entorno. Entonces eso no quiere decir que las empresas sean o no sean racista, muchos lo hacen para evitar cosas como las que estábamos hablando, pero no porque realmente exista una voluntad.

**KR: ¿Cómo una fachada?**

**JJ:** Si. Es una fachada. Muchas veces… porque… por ejemplo el caso de *Al Costo*. *Al Costo* genera muchas vacantes, yo lo sé porque yo he visto su página. Vacantes por una cosa, porque ellos desde el de seguridad todo lo hacen ellos, entonces ellos no tienen una empresa externa… ellos no tercerizan, ellos lo tienen todo. Yo conocí un chino, de hecho es tocayo mío, se llama Jon. Es el único negro que yo conocí aquí en Bogotá. Dígame si ahí en Venecia, si acaso tendrán uno o dos negros, y algunos dice, mira que sí hay un racismo y hay gente preparada o gente con las capacidades para hacerlo, entonces es racismo, no hay otra cosa ¿cómo lo llama uno? Eso es racismo, uno no lo puede llamar de otra forma. Porque antes había un discurso que hacían algunos que era chistoso y era decía: -No, es que no hay niveles. Los niveles de educación- Y un día alguien de los mismos mestizos, les dijo: -Bueno y los maestros que a mí me tocaron, ¿no eran casi todos del Chocó?-. Decía él. Entonces… o sea, como diciéndole dejemos de sacar esa excusa, o sea, todo el mundo, se va por la rama, entonces dice: -No…-

**KR: Claro, si a mí me formó…**

**JJ:** Exactamente. Entonces él decía: -Pero es que a mi….-, el señor, se me olvida e nombre, es un señor conocido de la vida pública, él dijo que a él lo educaron profesores negros, entonces él decía, o sea, dándole a entender al otro que ese argumento no valía, o sea, no hay oportunidades, no las quieren dar, o las dan pero muy restringidas, con cierta malicia, es para generar las fachadas que generan hoy por hoy.

**KR: Muchas gracias, de verdad que apreciamos muchísimo su tiempo y bueno, estamos en contacto. Si quiere le voy a anotar mi teléfono de acá por cualquier duda. Y el tuyo también por cualquier cosa. Ya usted tiene el de Dani ¿no?**

**D: Nosotras nos vamos a entrevistar con Maryluz una vez más.**

**JJ:** ¿Si?

**D: Si.**

**JJ:** Ella fue la que reemplazó a Ana. Después de Maryluz estaba…

**KR: ¿Daniela?**

**JJ:** No.

**KR: No. ¿Quién?**

**JJ:** Ay se me olvida el nombre.

**D: Sara Ferrer.**

**JJ:** (¿No. No era Sara?)

**D: Ahorita está en la defensoría, en la parte de grupos étnicos.**

**KR: ¿Y con Sara también? ¿Con ella también pudo avanzar?**

**JJ:** Ella fue la primera, después de la doctora la que nos conseguimos ahorita…

**D: Ana Margarita**

**JJ:** Con la Dra. Ana Margarita. La Dra. Ana Margarita se fue a trabajar a DD.HH de la defensoría del pueblo o algo así, y ella me contacta con la Dra. Sara, después la Dra. Sara se va y me quedan los otros, (¿?), y Daniela, los que me han acompañado. Mire cosas por ejemplo, por medio de *Cimarrón* yo solicité averiguar sobre el proceso y estos nunca me lo contestaron.

**D: ¿No le han contestado? ¿Y es del 2014?**

**JJ.** Ujum.

**D: ¡Guau!**

**JJ:** O sea, les niegan cosas al que quieren y al que no (¿?) El proceso penal en eso si es un…

**D: O sea que esa investigación no ha avanzado.**

**JJ:** La parte penal no. O sea, lo último que me llegó fue la solicitud de que lo iban a archivar. Y dio esa casualidad, de que en esos días iban a presentar la sustentación a La Corte, entonces ese documento pues sirvió para algo. Como para decirle a La Corte: -Mire esta es una prueba fehaciente de que siempre los archivan-. Este es un secretario, asistente de fiscalía, se llama Miguel Ángel Cruz Caicedo. Cuando yo estaba en una situación donde uno tiene que tocar todas las puertas que uno pueda tocar, entonces efectivamente el misterio del interior de asuntos étnicos, pues yo les pido… ellos como que tienen un convenio con la fiscalía, entonces empiezan a solicitar cómo va el proceso, etc. Este le dice a un abogado de los que me recomendó el Dr. Juan de Dios (risas), que era que yo molestaba mucho, que me quedara tranquilo y dejara trabajar a la fiscalía. Es que uno sabe que… o sea, ellos estaban molestos también por el asunto y cosas así pasan. -Dígale que se quede callado y que deje trabajar-

**KR: ¿Puedo ver aquí?**

**JJ:** Si. En el 2014 se pidió llamar este testigo.

**D: ¿No apareció?**

**JJ:** Apareció cuando la corte ya empezó a pedirle al fiscal cosas, ahí si fue a buscarlo, o sea, uno mira ya la forma como tratan los casos.

**KR: Si. Es que está siempre allí presente. Y como no se visibiliza, o sea, está siempre en lo que fue ignorado en lo engavetado, en lo que uno llama papeles que quedan ahí flotando. El racismo es lo que sostiene…**

**JJ:** Pues imagínese que *DeJusticia* necesitaba el expediente completo. Lo necesitaban. Bueno, me mandan donde este fiscal Jesús Irrazalde. ¡Ay Dios eterno! Llego, fue el día que me dijo paisano que yo le dije que yo no era paisano de él (risas). Entonces yo fui, me dijo: -No. ¿Para qué necesita el expediente? Si necesita el expediente puede venir con su abogado y lo pueden mirar aquí, lo leen o yo se lo presto y va y lo fotocopia- Yo le dije a la Dra.: -Dra. lo que pasa es que el fiscal dice que el expediente lo pueden venir a (¿?)- La Dra. Sara, creo que ella es Cartagenera, esas cosas la enervan (risas) y me dijo: -¿Cómo así?- (risas) Y va el día siguiente. Claro, Daniel como que tiene un amigo que trabaja en el bunquer. Al hombre lo llamaron, el hombre a los dos días estaba que, estaba (¿piero?). Como que le llamaron la atención. A los 3 días me llamaron, la asistente, que ya tenían el expediente listo y que podía pasar por él, o sea, yo tenía…

**KR: Pero fue por ese…**

**JJ:** Exactamente. O sea yo tenía que ir…

**KR: ¿Usted tenía derecho a su…?**

**JJ:** Si. Yo tenía… si él me lo prestara que yo fuera y le sacara las copias.

**KR: ¡Qué horror, que injusticia!**

**D: Es súper complejo.**

**JJ:** Si es complejísimo.

**D: Como la justicia que debe garantizar derechos, lo vuelve una tramitología y ese desgaste…**

**JJ:** Si. Es un desgaste.

**D: La tramitología también hace parte de esa forma de opresión.**

**JJ:** Y en ese sentido, pues cualquiera se desfallece. Dice:-No. Yo no sigo más en eso-. Por eso en Colombia mucha gente no denuncia, también es por eso.

**D: Tal cual.**

**JJ:** Porque te ponen en un…

**KR: Veo que Ud. tiene todo muy bien documentado, ¿no?**

**JJ:** Y te ponen a dar un giro por todos lados, y el uno jode y otro por acá y el otro…

**D: Si. Se vuelve como una trampa eso.**

**JJ:** No. Y eso te desgatan y te hacen que desmayes.

**D: Pero no contaban con su astucia, con su perseverancia.**

**JJ:** (risas)

**KR: ¿Y este es parte de su expediente lo tiene…?**

**JJ:** Aquí no hay ni la mitad de lo que tiene *DeJusticia*.

**KR: ¡Ah! Me imagino. *DeJusticia* lo tiene todo. ¿Ud. nos autoriza a preguntarle? ¿Ud. nos autoriza a ver algunos detalles?**

**JJ:** Si. Ellos tienen, si el de ellos es mucho más grande, ellos tiene todo desde un principio. Ellos fueron construyendo, o sea, con lo que yo les iba aportando, entonces ellos hicieron un proceso. Con el tiempo fue que me dijeron que eso era lo que se hacía. Pues la verdad yo no sabía (risas), y entonces me dijeron: -No. Es que los expedientes se hacen es así- Porque hay gente que si ponen la queja… o sea, la primera parte que uno agota es la parte verbal, uno va y le dice al jefe: -Mire está pasando esto-. Ya después ya le toca, empezar a que quede como constancia, porque si no, entonces como dicen por ahí, las palabras se las lleva el viento y la gente después le dice a uno que no, o se inventan que uno le dijo otra cosa, entonces ya ahí es la palabra del uno contra el otro.

**KR: Y el sello que recibió. Todas esas cosas es impresionante como puede salvar… o sea, puede hacer… ayudar a construir un caso. Y bueno y la perseverancia. Ay, muchísimas gracias y disculpe que ya yo tengo que ir a busca la nene y Ud. también a su sobrina.**

**D: Don Jonh Jak, nosotras pensábamos terminar con un almuerzo, pero no podemos…**

**JJ:** Tranquila.

**D: … acompañarlo a ningún lado, pero no vamos a poder, porque se nos tomó más tiempo, así que yo estoy pensando en una manera atrevida…**

**JJ:** (risas)

**D: …no sé, como lo que íbamos a consumir en el almuerzo, entonces como darle para coma por aquí rapidito, porque no…**

**KR: Para que se vaya ya comido…Y esto también se lo lleva de postre si usted quiere ¿no?**

**D: Ya nos corrió el tiempo… y ya me están escribiendo…**

**JJ:** Tranquila.

**KR: Para sus hijos. ¿No les gusta el dulce?**

**JJ:** ¿A los niños?

**KR: Si. A los niños.**

**JJ:** Claro.

**KR: Ah bueno, entonces dele pues…**

**D: Mi sobrina ahorita le están dando dulce, entonces estoy de mamá, entonces la tengo ahí…**

**KR: Si. Yo también tengo la mía que me la están cuidando un ratico.**

**D: Y ya me están escribiendo como: -¡Tengo hambre, véngase!- Entonces no vamos a alcanzar a almorzar con Ud.…**

**KR: Si. Lo queríamos invitar, pero no nos va a dar chance, entonces…**

**D: Entonces, para que Ud. almuerce.**

**JJ:** Gracias (risas apenado).

**D: Es con todo el respeto del mundo, pero es así como…**

**KR: Es como un gesto pues de agradecimiento**

**D: Si, porque no alcanzamos. No nos da (risas).**

**JJ:** (risas).

**KR: Cuando vengamos otra vez, entonces sí, ya podemos como compartir más y comer juntos que sería más agradable.**

**D: (¿?) salimos también de acá corriendo. Ud. ¿por dónde sale?**

**JJ:** ¿Por dónde salen ustedes? ¿Por acá?

**D: Yo tengo que subir por mi sobrina, pero ya le indico, le acompaño…**

**KR: Yo lo acompaño si quieres…**

**D: ¡Ah! ¿Tu si sales directo?**

**KR: …porque yo si salgo directo a la universidad y lo acompaño. Si. Yo también Tengo a mi nena que ya la tengo que ir a buscar.**

**D: Y tengo que cuadrar para que venga a recoger esas cosas acá. Luego acá hay dos formas de salir. Ahorita tu sales por acá, salen aquí a la 50 y puedes agarrar la estación del Transmilenio de la 50.**

**KR: ¿Cuál es esa?**

**D: ¿A usted le queda bien el Transmilenio o cómo es mejor?**

**JJ:** Si. Yo cojo *trasmilleno*, porque yo no le dio Transmilenio (risas).